Dogfen ir Cyhoedd

Mr Dylan J. Williams
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO	**PARTNERSHIP AND REGENERATION SCRUTINY COMMITTEE**
DYDD MAWRTH, 14 GORFFENNAF, 2026 am 2.00 o'r gloch yp	**TUESDAY, 14 JULY, 2026 at 2.00 pm**
CYFARFOD HYBRID – YN YSTAFELL BWYLLGOR, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGEFNI AC YN RHITHIOL DRWY ZOOM	**HYBRID MEETING – IN COMMITTEE ROOM, COUNCIL OFFICES, LLANGEFNI AND VIRTUALLY THORUGH ZOOM**

Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752518	Committee Officer

ELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-
Y Grwp Annibynnol / The Independent Group

Gwilym O Jones **(Is-gadeirydd/Vice-Chair)**

Plaid Cymru / The Party of Wales

Non Dafydd, Euryn Morris, John Ifan Jones, Dylan Rees, Margaret M Roberts, Sonia Williams **(Cadeirydd/Chair),** Sedd Wag/Vacant Seat

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Derek Owen, Liz Wood

Llafur Cymru/Welsh Labour

Pip O'Neill

Aelod Unigol/Unaffiliated

Douglas M Fowlie

Aelodau Ychwanegol/Additional Members (gyda hawl pleidleisio ar faterion addysg/with voting rights in respect of educational matters) Parchedig/Reverend Llewelyn Moules-Jones - (Yr Eglwys yng Nghymru/The Church in Wales), Kathryn Seeney - (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor – Primary Schools Sector) Christina Williams - (Rhiant Llywodraethwyr – Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY/Parent Governor – Secondary Schools Sector and ALN) Mr John Tierney (Yr Eglwys Babyddol Rufeinig/The Roman Catholic Church)

Aelod Cyfetholedig/Co-opted Member (Dim Hawl Pleidleisio/No Voting Rights)
Mr. Dafydd Gruffydd (Rheolwr Gyfarwyddwr/Managing Director - Menter Môn)

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fwy a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddedig yr Awdurdod.

R H A G L E N

1 **YMDDIHEURIADAU**

2 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

3 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 22)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 9 Mehefin, 2026.

YN CODI

Diweddariad ar wireddu Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU ar Ynys Môn 2022/2026

- Llythyr wedi ei anfon gan Gadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini at Mr Adam Price AS;
- Ymateb wedi ei dderbyn gan Mr Adam Price AS;
- Llythyr wedi ei anfon gan Gadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini at Mr Steve Reed AS;
- Ymateb wedi ei dderbyn ar ran Mr Steve Reed AS.

4 **CRAFFU PARTNERIAETH STRATEGOL - CYFOETH NATURIOL CYMRU** (Tudalennau 23 - 34)

Derbyn cyflwyniad gan Cyfoeth Naturiol Cymru.

5 **CYNLLUN STRATEGOL TACLO TLODI** (Tudalennau 35 - 54)

Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.

6 **BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR - 2026/2027** (Tudalennau 55 - 64)

Cyflwyno adroddiad gan y Swyddog Sgriwtini.

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 9 Mehefin 2026

YN BRESENNOL:	Y Cynghorydd Sonia Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Is-gadeirydd). Y Cynghorwyr Non Dafydd, Douglas M Fowlie, G O Jones Pip O'Neill, Dylan Rees. Y Cynghorydd Dafydd Roberts - Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg (ar gyfer eitemau 3, 4 a 5). **Aelodau Cyfetholedig** Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig Rufeinig), Ms Kathryn Seeney - Rhiant Lywodraethwr (Sector Ysgolion Cynradd), Ms Christina Williams - Rhiant Lywodraethwr (Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY).
WRTH LAW:	Y Prif Weithredwr, Y Dirprwy Brif Weithredwr, Y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc, Pennaeth y Gwasanaethau Democrataidd, Rheolwr Polisi a'r Gymraeg (FFO) (ar gyfer eitem 3), Rheolwr y Sector (Cynradd) (OD) (ar gyfer eitem 4), Rheolwr Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant (FEE) (ar gyfer eitem 5), Arweinydd Strategol ADY, Cynhwysiant ac Ymgysylltu (OR) (ar gyfer eitem 5), Swyddog Sgriwtini (EA), Swyddog Pwyllgorau (MEH), Swyddog Gweddarlledu'r Gwasanaeth Pwyllgorau (FT).
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorwyr John Ifan Jones, Euryn Morris, Derek Owen a Margaret Murley Roberts. Y Cynghorydd Alun Roberts - Aelod Portffolio Hamdden, Twristiaeth, Morwrol ac Eiddo. Y Parchedig Llewelyn Moules-Jones – Aelod Cyfetholedig (Yr Eglwys yng Nghymru).
HEFYD YN BRESENNOL:	**Aelodau Portffolio** Y Cynghorydd Neville Evans - Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion, Y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones - Aelod Portffolio Gwasanaethau Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd,

Y Cynghorydd Gary Pritchard - Arweinydd y Cyngor ac Aelod Portffolio Datblygu Economaidd,
Y Cynghorydd Ieuan Williams - Aelod Portffolio Priffyrdd, Gwastraff a Newid Hinsawdd,
Y Cynghorydd Robin Williams - Dirprwy Arweinydd ac Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad y Cwsmer.

Cydymdeimlodd y Cadeirydd yn ddwys â theulu'r Cynghorydd Ken Taylor a fu farw'n sydyn yn ddiweddar. Nododd bod y Cynghorydd Taylor yn aelod ymroddedig o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio.

Rhoddwyd teyrnged i'r diweddar Gynghorydd Ken Taylor gan y Cynghorydd Gwilym O Jones, ei gyfaill a'i gyd-aelod ym Mro'r Llynnoedd. Dywedodd bod y Cynghorydd Ken Taylor bob amser yn barod i helpu pawb, a'i fod yn aelod ymroddgar o'r Cyngor ac yn frwd dros ei gymuned.

Cynhaliwyd munud o dawelwch gan Aelodau a Swyddogion.

1 DATGAN DIDDORDEB

Fe wnaeth Mrs Christina Williams - Aelod Cyfetholedig - Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY ddatgan diddordeb personol ar gyfer Eitem 5 - Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant 2025/2026: Y Sefyllfa Gyfredol, Heriau a Chamau Nesaf, ac yn dilyn cyngor cyfreithiol, roedd yn gallu cymryd rhan yn y drafodaeth a'r bleidlais ddilynol.

2 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfodydd canlynol yn gywir:-

- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Mawrth 2026;
- Cofnodion y cyfarfod i Ethol Cadeirydd ac Is-gadeirydd a gynhaliwyd ar 12 Mai, 2026.

Camau gweithredu'n codi o'r cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Mawrth, 2026:-

- **Diweddariad ar wireddu Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU ar Ynys Môn 2022/2026**

  - Bod llythyr yn cael ei anfon at Lywodraeth y DU ar ran y Cyngor yn amlinellu ei bryderon, a gofyn iddynt ailystyried y newidiadau diweddar i Gyllid Twf Lleol mewn perthynas â'r fformiwla i ddyrannu cyllid grant cyfalaf a refeniw yng Nghymru fydd yn cael effaith ar swyddi a gwasanaethu a ariennir gyda chyllid refeniw ar Ynys Môn.

    Mae gohebiaeth wedi cael ei anfon dros e-bost at y Gweinidog Cabinet perthnasol - nid yw wedi ymateb eto.

  - Bod llythyr yn cael ei anfon at Lywodraeth Cymru ar ran y Pwyllgor yn amlygu pryderon mewn perthynas ag eglurder a goblygiadau rôl y

Cydbwyllgorau Corfforedig mewn perthynas â gwneud penderfyniadau ynghylch Cyllid Twf Lleol yn y dyfodol.

Mae gohebiaeth wedi cael ei anfon dros e-bost at y Gweinidog Cabinet perthnasol - nid yw wedi ymateb eto.

Dywedodd y Cynghorydd Douglas Fowlie ei fod wedi gofyn yn y cyfarfod ar 17 Mawrth, 2026 pe byddai modd symud y gwahoddiad i gynrychiolwyr o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i ddyddiad cynharach ar Flaen Raglen Waith y Pwyllgor. Dywedodd y Pennaeth Democratiaeth y bydd cynrychiolwyr o'r Bwrdd Iechyd yn bresennol yng nghyfarfod y Pwyllgor ym mis Medi yn hytrach na fis Tachwedd.

3 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y GYMRAEG 2025/2026

Cyflwynwyd yr Adroddiad Blynyddol ar y Gymraeg er mwyn i'r Pwyllgor ei ystyried a chyflwyno sylwadau i'r Aelod Portffolio cyn iddo gael ei gymeradwyo ganddo dan bwerau dirprwyedig a'i gyhoeddi.

Dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Addysg a'r Gymraeg bod rhaid i'r Cyngor baratoi Adroddiad Blynyddol ar ei gydymffurfiaeth â'r Safonau yn unol â Rheoliadau Safonau'r Gymraeg 2015.

Trafododd y Pwyllgor y pwyntiau canlynol:-

- Gofynnwyd sut mae'r Cyngor yn bwriadu gwella'r ddarpariaeth iaith Gymraeg mewn meysydd lle mae'r ddarpariaeth yn anghyson h.y. Gwasanaethau Hamdden. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg bod cwyn wedi'i derbyn ynglŷn â'r anghysondeb mewn dosbarth ffitrwydd mewn canolfan hamdden. Nododd bod Comisiynydd y Gymraeg wedi canfod methiant i gydymffurfio â'r safonau a bod camau gorfodi wedi cael eu cymryd. Mae cynllun gweithredu wedi cael ei rhoi ar waith i fynd i'r afael â'r methiant ac rydym yn aros iddo gael ei gymeradwyo gan Gomisiynydd y Gymraeg. Dywedodd bod MônActif yn cynnig cyrsiau ffitrwydd ychwanegol yn y Canolfannau Hamdden a bod darpariaethau wedi'u targedu yn cael eu rhoi ar waith i gynyddu hyder staff er mwyn eu galluogi i gynnal cyrsiau ffitrwydd drwy gyfrwng y Gymraeg. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg bod y sector hamdden yn faes sydd angen ei adolygu o ran y defnydd a wneir o'r Gymraeg ac mae'r Cyngor yn cymryd camau rhagweithiol i gydweithio â phartneriaid i fanteisio i'r eithaf ar gyfleoedd.
- Gofynnwyd a fyddai'r Sesiynau Ymwybyddiaeth Iaith Gymraeg yn dod yn sesiynau mandadol i staff. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg bod y sesiwn Ymwybyddiaeth gyntaf wedi bod yn llwyddiannus, ac y bydd ychwaneg o sesiynau'n cael eu cynnal yn y dyfodol. Roedd yn derbyn bod angen hysbysebu'r sesiynau'n fwy eang ac annog siaradwyr Cymraeg i fynychu'r sesiynau hyn hefyd. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg y dylid rhoi cyfle i bobl ddeall eu potensial fel siaradwyr Cymraeg. Nododd nad oes bwriad gwneud y cwrs yn un mandadol i staff, fodd bynnag mae pob aelod newydd yn cael sesiwn ymwybyddiaeth iaith fel rhan o'r sesiwn groeso fel eu bod yn ymwybodol o'r help a'r gefnogaeth sydd ar gael i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith.

- Cyfeiriwyd at y ffaith bod llythyr wedi cael ei anfon at Lywodraeth Cymru yn dilyn adolygu'r Polisi Iaith Gymraeg yn pwysleisio pwysigrwydd gwarchod enwau Cymraeg ar eiddo. Gofynnwyd a ddylid afon gohebiaeth bellach at Lywodraeth newydd Cymru. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg bod yr ymateb gan Lywodraeth blaenorol Cymru wedi bod yn gefnogol, ond ni chyflwynwyd deddfwriaeth ychwanegol i alluogi Awdurdodau Lleol i warchod enwau lleoedd Cymraeg. Dywedodd y Prif Weithredwr y byddai'n fwy priodol anfon gohebiaeth at Lywodraeth Cymru yn dilyn toriad yr haf ac y dylid, o bosib, trafod ymrwymiad y Llywodraeth ynglŷn â'r mater hwn gyda'r Gweinidog Cabinet perthnasol.
- Gofynnwyd a yw'r gofynion iaith Gymraeg yn effeithio ar y broses recriwtio o fewn y Cyngor. Mewn ymateb dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg ei fod o'r farn bod yr Awdurdod yn llwyddo i ddenu unigolion i ymgeisio am swyddi gyda'r Cyngor oherwydd eu bod yn gallu gweithio mewn amgylchedd Gymraeg a chael cyfle i wella eu sgiliau iaith Cymraeg drwy fanteisio ar gyfleoedd hyfforddi. Aeth ymlaen i ddweud bod rhaid i'r Cyngor ymateb i ddewis iaith trigolion pan maent y gofyn am wasanaeth gan y Cyngor. Dywedodd y Prif Weithredwr ei bod hi'n bwysig gallu cyfathrebu yn y Gymraeg a'r Saesneg mewn nifer o rolau o fewn yr Awdurdod ynghyd â sicrhau bod trigolion a rhanddeiliaid yn gallu cyfathrebu â'r Cyngor yn eu hiaith ddewisol. Fodd bynnag, os ceir trafferth recriwtio i rai rolau penodol o fewn y Cyngor, rydym yn ystyried gofynion y swydd gan ei bod hi'n bwysig denu staff profiadol i'r rolau hyn.

Roedd yr Is-gadeirydd yn dymuno diolch i'r Swyddogion a oedd ynghlwm â'r gwaith o hyrwyddo'r Gymraeg yn Eisteddfod yr Urdd Ynys Môn yn ddiweddar.

PENDERFYNWYD:

- **Derbyn Adroddiad Blynyddol y Gymraeg 2025 i 2026;**
- **Nodi ei gynnwys ac anfon sylwadau'r pwyllgor sgriwtini at yr Aelod Portffolio er mwyn ei gyflwyno am gymeradwyaeth dirprwyedig gan yr aelod portffolio a'i gyhoeddi.**

4 ADRODDIAD CYNLLUN STRATEGOL Y GYMRAEG MEWN ADDYSG (CSGA) 2025/2026

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc i'r Pwyllgor ei ystyried.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg mai pwrpas yr adroddiad yw darparu diweddariad blynyddol ar y cynnydd yn gysylltiedig â Chynllun Strategol y Gymraeg Mewn Addysg.

Adroddodd yr Uwch Reolwr (Cynradd) bod yr adroddiad yn crynhoi perfformiad CSGC Ynys Môn yn ystod 2025/26 a'i fod yn amlygu'r prif ddatblygiadau, risgiau a chamau nesaf. Mae'r adroddiad yn amlygu'r defnydd effeithiol o gyllid i gynnal y canolfannau iaith a gwella'r cyswllt ag ysgolion uwchradd, y gefnogaeth i geisiadau grant 'capasiti'r gweithlu' a'r bartneriaeth â Choleg Menai i fodelu a datblygu addysgeg ddwyieithog. Mae'r adroddiad hefyd yn cyfeirio at y cynnydd mewn

gweithgareddau datblygu e.e. Taith i Iaith, grwpiau prosiect CSGA mewn ysgolion, a chydweithio â'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol. Gall unrhyw newid posibl i'r grant ar ôl 2026 beryglu parhad y ddarpariaeth yn enwedig y canolfannau iaith a chefnogaeth yn yr uwchradd. Mae'r adroddiad yn cyfeirio at y cynnydd mewn costau Trafnidiaeth, a'r goblygiadau ariannol ac o ran ôl troed carbon, a diffyg datrysiad hirdymor i leihau costau. Mae hefyd yn cyfeirio at yr heriau recriwtio/hyfedredd iaith a'r risg nad yw'r trefniadau yn yruwchradd yn cynyddu nifer y disgyblion sy'n cofrestru ar gyfer y cymhwyster TGAU Cymraeg Iaith Gyntaf.

Trafododd y Pwyllgor y pwyntiau canlynol:-

- Cyfeiriwyd at y risgiau a mesurau lliniaru a nodwyd yn yr adroddiad ac yn benodol yr heriau'n gysylltiedig â chostau Trafnidiaeth. Holwyd ynglyn â'r feddalwedd a ddefnyddir i leihau costau, a nodwyd bod angen trafod y costau hyn yn fanylach yn yr adroddiad. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg bod y gwaith modelu trafnidiaeth yn mynd rhagddo, fodd bynnag rhaid darparu trafnidiaeth i'r ddwy ganolfan iaith ac mae hyn yn gostus. Dywedodd yr Uwch Reolwr (Cynradd) bod datrysiadau'n cael eu hystyried a'u cyflwyno er mwyn lleihau costau trafnidiaeth bob blwyddyn ond nododd mai'r flaenoriaeth yw sicrhau bod y disgyblion yn cael eu trochi. Rhoddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc sicrwydd i'r Pwyllgor y byddai'r costau trafnidiaeth manwl yn cael eu cynnwys yn Adroddiad Blynyddol 2026/27.
- Gofynnwyd pam bod mwy yn cofrestru ar y cwrs TGAU Cymraeg Ail Iaith. Mewn ymateb dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Addysg a'r Gymraeg bod modd i ddisgyblion ddewis eu cwrs iaith, a bod rhai'n meddwl y byddant yn cael gwell gradd drwy sefyll yr arholiad TGAU ail iaith. Dywedodd bod cynlluniau ar waith i annog mwy o ddisgyblion i ddewis y cwrs Cymraeg iaith gyntaf. Fodd bynnag, bydd newidiadau'n cael eu cyflwyno yn ystod y ddwy flynedd nesaf a bydd yr arholiadau Iaith a Llenyddiaeth yn cael eu cyfuno i greu un cymhwyster TGAU ar gyfer disgyblion mewn ysgolion Cymraeg a dwyieithog. Bydd y cwrs TGAU ail iaith yn cael ei ddileu a bydd cwrs TGAU newydd yn cael ei greu ar gyfer dysgwyr mewn ysgolion Saesneg. Dywedodd yr Uwch Reolwr (Cynradd) bod un ysgol yn bwriadu newid ei chategori iaith a'r gobaith yw y bydd hyn yn effeithio ar nifer y plant sy'n dewis y cwrs Cymraeg Iaith Gyntaf. Holwyd a yw gallu'r disgyblion yn cael ei danseilio a'u bod yn cael eu hannog i sefyll eu harholiadau TGAU yn Saesneg rhag ofn iddynt gael gradd is. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bod disgyblion yn cael dewis cwblhau cyrsiau TGAU yn y Gymraeg neu'r Saesneg. Fodd bynnag, mae mwy o blant yn y ffrwd Gymraeg yn Ysgol Uwchradd Caergybi a'r gobaith yw y bydd y disgyblion hyn yn fwy hyderus i ddilyn cyrsiau TGAU Cymraeg ymhen dwy flynedd.
- Mae'r adroddiad yn nodi'r orddibyniaeth ar gyllid grant. Gofynnwyd a yw'r canolfannau iaith dan fygythiad yn sgil y risgiau'n gysylltiedig ag arian grant. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg bod y ddibyniaeth ar arian grant yn risg, ac y byddai'n well pe byddai'r cyllid yn rhan o'r setliad blynyddol gan Lywodraeth Cymru i Awdurdodau Lleol. Nododd ei fod yn gobeithio y bydd y Llywodraeth newydd yn gwerthfawrogi gwaith y canolfannau iaith ac y bydd yn fodlon parhau i'w hariannu. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc y byddai'n ddefnyddiol pe byddai'r cyllid yn cael ei

ddyrannu am gyfnod o dair blynedd gan fod y grant blynyddol yn peri ansicrwydd.

- Cyfeiriwyd at y diffyg adnoddau ar gyfer cyrsiau Lefel A y mae disgyblion yn dymuno'u dilyn drwy gyfrwng y Gymraeg a nodwyd bod rhaid i athrawon eu cyfieithu. Gofynnwyd a fyddai modd pwyso ar Lywodraeth Cymru i sicrhau bod adroddau ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg. Gofynnwyd sut mae'r Cyngor yn annog disgyblion i ddilyn cyrsiau Cymraeg. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg ei fod yn fodlon anfon llythyr at Lywodraeth Cymru yn nodi y dylai cyrsiau Lefel A fod ar gael yn Gymraeg.
- Cyfeiriwyd at Ysgol Uwchradd Caergybi sydd yn ysgol categori T3 ar hyn o bryd. Gofynnwyd a yw'n bosib i'r ysgol gyrraedd Categori 3 fel pob ysgol uwchradd arall ar yr Ynys. Mewn ymateb dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bod yr ysgol wedi derbyn cyllid grant i gydweithio â'r Brifysgol i ddarparu cymorth proffesiynol i gynyddu nifer y disgyblion sy'n cael eu haddysgu drwy gyfrwng y Gymraeg neu'n ddwyieithog. Nododd bod y Llywodraethwyr a'r Ysgol yn ceisio cyrraedd y nod fel bod yr ysgol yn yr un categori â phob ysgol arall ar Ynys Môn. Holwyd ynglyn â'r trafferthion yn gysylltiedig â sicrhau cyllid grant i alluogi Ysgol Uwchradd Caergybi ddod yn ysgol Gymraeg Categori 3 a p'un a oes Cynllun Strategol ar waith er mwyn cyrraedd Categori 3 cyn agor yr ysgol newydd yng Nghaergybi. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bob cyllid grant bob amser yn heriol. Nododd bod gwaith ar y gweill gan Gorff Llywodraethol Ysgol Uwchradd Caergybi i fynd i'r afael â'r risgiau a all godi a chyflwyno prosesau lliniaru ar gyfer yr ysgol er mwyn ei galluogi i gyrraedd Categori 3.
- Holwyd ynglyn â'r cymorth y mae dwy ysgol gynradd yn nalgylch Caergybi yn ei dderbyn o ran y Gymraeg. Holwyd ynglyn â'r cymorth sydd ar gael i ysgolion cynradd eraill. Mewn ymateb dywedodd yr Uwch Reolwr (Cynradd) bod dwy ysgol gynradd yn nalgylch Caergybi yn derbyn cefnogaeth gan y Canolfannau Iaith. Nododd bod modd i unrhyw ysgol ofyn am gymorth ychwanegol gyda'r Gymraeg yn ogystal â chefnogaeth i'r gweithlu er mwyn cynyddu eu hyder staff. Mae Llywodraeth Cymru wedi sefydlu corff cenedlaethol ar gyfer dysgu proffesiynol, sef Dysgu, i gefnogi datblygiad proffesiynol yn cynnwys hyrwyddo'r Gymraeg.

PENDERFYNWYD nodi'r diweddariad ar Gynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg (CSGA) Ynys Môn: 2025/2026.

5 GWASANAETH ADY A CHYNHWYSIANT 2025/2026: Y SEFYLLFA BRESENNOL, HERIAU A CHAMAU NESAF

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc i'r Pwyllgor ei ystyried.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg mai pwrpas yr adroddiad yw darparu sicrwydd a throsolwg o berfformiad presennol y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant. Nododd bod y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant wedi cael ei sefydlu ym mis Mai 2017, fel gwasanaeth ar y cyd rhwng Cyngor Gwynedd a Chyngor Sir Ynys Môn. Bydd y contract presennol gyda Chyngor Gwynedd yn dod i ben ar 31 Awst 2026 ac mae proses ymgynghori wedi cael ei chynnal yn ddiweddar ar strwythur y gwasanaeth yn yr Awdurdod hwn.

Adroddodd Uwch Reolwr y Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant bod cyfnod pontio ar waith i baratoi'r Cyngor i ddarparu gwasanaeth ADY a Chynhwysiant newydd ar gyfer Ynys Môn o fis Medi 2026 ymlaen. Nododd bod yr adroddiad yn trafod y flwyddyn flaenorol, a bod fformiwla cyllido newydd wedi cael ei gyflwyno yn y sector cynradd ar gyfer y Gwasanaeth ADY. Mae systemau ar waith i fonitro ansawdd mewn ysgolion ac mae ysgolion yn hunanwerthuso eu darpariaeth. Amlygodd yr heriau y mae'r gwasanaeth yn eu hwynebu a'r cynnydd yn y galw am wasanaeth ers y pandemig. Mae llwyth gwaith Cydlynwyr y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant wedi cynyddu mewn ysgolion; ac mae cyllid yn her genedlaethol o fewn y gwasanaeth. Mae recriwtio staff proffesiynol hefyd yn her. Aeth ymlaen i ddweud bod hwb addysg wedi cael ei sefydlu yn y pum ysgol uwchradd ar Ynys Môn ers diwedd 2021, mewn partneriaeth â'r Gwasanaethau Plant. Mae'r hybiau hyn yn cefnogi disgyblion ym mlwyddyn 10 ac 11 yn bennaf sy'n cael trafferth ymdopi ag addysg prif lif. Comisiynwyd adolygiad o'r model hwn ym mis Rhagfyr 2023, a nodwyd cryfderau yn enwedig y gwaith integredig/amlasiantaeth sy'n cyfoethogi'r ddarpariaeth. Mae cydweithio agos hefyd ynglyn â dysgwyr sy'n anodd eu lleoli oherwydd anghenion emosiynol ac ymddygiad cymhleth. Cyfeiriodd at y ffaith bod presenoldeb yn bryder cenedlaethol. Mae gwaith sylweddol wedi cael ei gwblhau i wella presenoldeb dros y flwyddyn ddiwethaf, ac mae oriau lles ychwanegol wedi cael eu dyrannu drwy Grant Presenoldeb Llywodraeth Cymru i dargedu unigolion penodol mewn ysgolion.

Trafododd y Pwyllgor y pwyntiau canlynol:-

- Cyfeiriwyd at yr heriau'n gysylltiedig â hyfforddi a recriwtio Seicolegwyr Addysg a Swyddogion Cymorth sydd wedi bod yn broblem ers blynyddoedd. Dywedodd y Prif Weithredwr bod prosesau TUPE ar waith er mwyn trosglwyddo staff o'r ddarpariaeth bresennol rhwng yr Awdurdod hwn a Chyngor Gwynedd. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant bod Prifysgol Caerdydd yn cynnig cwrs i hyfforddi Seicolegwyr Addysg a bod trafodaethau ar y gweill gyda Phrifysgol Bangor ar y posibilrwydd o gynnig cwrs o'r fath ym Mangor. Nododd ei bod hi'n anodd recriwtio seicolegwyr addysg Cymraeg. Gofynnwyd a fyddai modd parau i gydweithio â Chyngor Gwynedd. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc y bydd yr Awdurdod yn cydweithio ag awdurdodau eraill yng ngogledd Cymru.
- Holwyd ynglyn â strategaeth hirdymor yr Awdurdod i leihau'r ddibyniaeth ar Ganolfan Addysg y Bont, Llangefni a sut mae'r Awdurdod yn sicrhau bod y cynnydd yn y galw yn gynaliadwy yn ariannol heb danseilio ansawdd y ddarpariaeth. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc mai'r brif flaenoriaeth ar hyn o bryd yw cynllunio'r gwasanaeth o fis Medi 2026 ymlaen. Dywedodd yr Arweinydd Strategol ar gyfer ADY, Cynhwysiant ac Ymgysylltu bod heriau o ran sicrhau parhad yn y gwasanaeth, a bod plant yn ganolog i'r ddarpariaeth.
- Nodwyd nad yw rhieni'n ymwybodol o'r ddarpariaeth a fydd ar gael pan fydd y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant newydd yn cael ei gyflwyno ym mis Medi. Mewn ymateb dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc nad yw'n briodol rhannu gwybodaeth â rhieni ar hyn o bryd gan fod yr ymgynghoriad TUPE yn mynd rhagddo. Byddwn yn cyfathrebu â rhieni yn dilyn yr ymgynghoriad TUPE. Aeth ymlaen i ddweud bod ysgolion a'u Cyrff

Llywodraethol yn ymwybodol o'r newid yn y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant. Nodwyd y dylid cyflogi unigolion â phrofiad o blant ag anghenion ADY. Er bod y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc yn cydnabod bod profiad o blant ag ADY yn fanteisiol, dywedodd bod rhaid i staff gwrdd â'r meini prawf hanfodol a meddu ar gymwysterau yn y maes ADY.

- Holwyd ynglyn â llwyth gwaith y Cydlynwyr ADY a Swyddogion Lles a'r pwysau sydd arnynt mewn ysgolion. Dywedodd yr Arweinydd Strategol ADY, Cynhwysiant ac Ymgysylltu bod gwaith y Cydlynwyr ADY a Swyddogion Lles yn hanfodol yn y sector cynradd er mwyn paratoi disgyblion sy'n symud i'r sector uwchradd. Nododd bod strwythur staffio wedi cael ei sefydlu a'i ariannu ar gyfer y gwasanaeth newydd ym mis Medi 2026.
- Gofynnwyd a fydd yr her o ran recriwtio Seicolegwyr Addysg Cymraeg yn cael effaith ar y gwasanaeth newydd a fydd yn cael ei gyflwyno ym mis Medi 2026. Mewn ymateb dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bod recriwtio Seicolegwyr Addysg Cymraeg yn her genedlaethol a bod trafodaethau ar y gweill gyda Chyngor Gwynedd ynglyn â chydweithio, ond ni ellir ymhelaethu ar hyn ymhellach ar hyn o bryd oherwydd yr ymgynghoriad TUPE sy'n mynd rhagddo.
- Cyfeiriwyd at yr heriau'n gysylltiedig â chyllido'r gwasanaeth ADY ac awgrymwyd y dylid gofyn i Arweinydd y Cyngor geisio cael cefnogaeth CLILC i bwyso ar Lywodraeth Cymru i ariannu'r gwasanaeth yn ddigonol. Dywedodd Arweinydd y Cyngor ei fod wedi codi'r problemau'n gysylltiedig ag ariannu'r gwasanaeth ADY cyn i Mr Rhun ap Iorwerth AS gael ei benodi'n Brif weinidog Cymru. Aeth ymlaen i ddweud bod y Pwyllgor Gwaith wedi dyrannu £300k o gyllid ychwanegol i ariannu'r ddarpariaeth ADY.
- Cyfeiriwyd at y ffigyrau presenoldeb cyfredol ar Ynys Môn, sydd oddeutu 90%. Gofynnwyd a yw'r data'n cynnwys dysgwyr ADY. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bob y data'n cynnwys pob disgybl ar yr Ynys. Dywedodd Arweinydd y Cyngor bod gan y Cyngor Hybiau mewn ysgolion uwchradd, a bod y Pwyllgor Gwaith wedi cytuno i ariannu 'ysgolion rhithwir' i gefnogi lles a phlant ag ADY sy'n derbyn gofal.
- Cyfeiriwyd at y staff Cymorth Addysg a nodwyd y dylid cofio amdanynt hwy yn ystod y cyfnod pontio i'r Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant newydd a'i bod hi'n bwysig cadw'r staff yma a pheidio â rhoi pwysau ychwanegol arnynt. Dywedodd Arweinydd y Cyngor y dylid cynnwys y cyllid ar gyfer y gwasanaeth hwn yn y setliad blynyddol gan Lywodraeth Cymru yn hytrach na fel grant blynyddol.
- Cwestiynwyd sut mae'r Awdurdod yn bwriadu rhoi sicrwydd i Ddefnyddwyr Gwasanaeth, Rhieni a Gofalwyr y bydd eu llais yn cael ei glywed o fewn y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc mai'r brif flaenoriaeth ar hyn o bryd yw parhad y gwasanaeth o fis Medi 2026 ymlaen, ac mai un o'r prif agweddau yw gwrando ar ddefnyddwyr gwasanaeth.

PENDERFYNWYD nodi'r diweddariad ar y Gwasanaeth ADY a Chynhwysiant 2025/2026.

6 BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR - 2026/2027

Cyflwynwyd, i'r Pwyllgor ei ystyried, adroddiad y Rheolwr Sgriwtini a oedd yn manylu ar Flaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio ar gyfer 2026/2027.

PENDERFYNWYD :-

- **Cytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen rhaglen waith ar gyfer 2026/2027;**
- **Nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r blaen raglen waith.**

Y CYNGHORYDD SONIA WILLIAMS
CADEIRYDD

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Sonia Williams
Cynghorydd – Councillor

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfa'r Sir
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn/Tel: (01248) 750057

E-Bost / E-mail:
soniawilliams2@ynysmon.llyw.cymru

Adam Price AS,
Gweinidog Cabinet dros Fenter, Cysylltedd ac Ynni,
Llywodraeth Cymru,
Tŷ Hywel,
Bae Caerdydd,
CF99 1NA

Anfonwyd drwy ebost / Sent via email:
Gohebiaeth.Adam.Price@llyw.cymru

21/05/2026

Annwyl Weinidog,

Ynglŷn â: Ynglŷn â: Cyllid Twf Lleol – Eglurder ynglŷn â Rôl y Cyd-bwyllgorau Corfforedig yn y dyfodol mewn perthynas â gwneud penderfyniadau

Ysgrifennaf yn rhinwedd fy swydd fel Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio yng Nghyngor Sir Ynys Môn i dynnu sylw at bryderon ynghylch eglurder a goblygiadau rôl gwneud penderfyniadau arfaethedig y Cyd-bwyllgorau Corfforedig yn y dyfodol mewn perthynas â'r Gronfa Twf Lleol.

Er ein bod yn cydnabod y bwriad i gryfhau cydweithio rhanbarthol, rydym yn parhau i bryderu ynghylch parodrwydd, capasiti a gallu'r Cyd-bwyllgorau Corfforedig i ysgwyddo rôl mor strategol bwysig o fewn yr amserlenni arfaethedig. O dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, sefydlwyd Cyd-bwyllgorau Corfforaethol gyda thair swyddogaeth graidd statudol:

1. Cynllunio Datblygu Strategol.
2. Cynllunio Trafnidiaeth Ranbarthol.
3. Hyrwyddo neu wella llesiant economaidd eu hardal.

Swyddogaethau strategol yw'r rhain, ac yn wreiddiol, ni ddyluniwyd Cyd-bwyllgorau Corfforaethol i dderbyn cyfrifoldeb gweithredol a gweinyddol am raglen ariannu sylweddol tebyg i'r Gronfa Twf Lleol. Eu cyfrifoldeb statudol yw darparu cyfeiriad strategol ar lefel ranbarthol, nid gweithredu fel corff cyflawni. Mae ehangu eu rôl i gynnwys rheoli rhaglenni, arfarnu prosiectau a throsolwg gweithredol yn gwyro'n sylweddol o'r pwrpas a fwriadwyd wrth eu creu.

Dear Minister,

Re: Local Growth Funding – Clarity on the Future Decision Making Role of Corporate Joint Committees (CJCs)

I am writing in my capacity as Chair of the Partnership and Regeneration Scrutiny Committee at the Isle of Anglesey County Council to highlight concerns regarding the clarity and implications of the proposed future decision-making role of Corporate Joint Committees (CJCs) in relation to the Local Growth Fund (LGF).

While we recognise the intention to strengthen regional collaboration, we remain concerned about the readiness, capacity, and capability of CJCs to take on such a strategically important role within the proposed timescales. Under the Local Government and Elections (Wales) Act 2021, CJCs were established with three core statutory functions:

1. Strategic Development Planning.
2. Regional Transport Planning.
3. Promoting or improving the economic well-being of their area.

These functions are strategic in nature, and CJCs were not originally designed to take on the operational and administrative responsibility for a major funding programme such as the Local Growth Fund. Their statutory remit is to provide regional strategic direction, not to act as a delivery body. Expanding their role to include programme management, project appraisal, and operational oversight represents a significant shift from the purpose for which they were created.

Rydym yn llwyr gefnogi gweledigaeth y Gronfa Twf Lleol i yrru twf cynhwysol, gwella cynhyrchiant, cryfhau sgiliau a mynd i'r afael â gwahaniaethau economaidd-gymdeithasol ledled Cymru, ac yn hynny o beth, mae'n asio'n dda â nodau ac amcanion Cynllun y Cyngor 2023 – 2028. Fodd bynnag, er mwyn cyflawni'r nodau hyn mae angen trefniadau cydlynol, sefydlog ac wedi'u llywio'n lleol ar gyfer gwneud penderfyniadau a chyflawni. Mae uchelgeisiau'r Gronfa Twf Lleol yn ddibynnol iawn ar barhad, gwybodaeth leol a'r gallu i ddylunio ymyraethau aml-flwyddyn sy'n ymateb i anghenion penodol cymunedau lleol – yn enwedig mewn ardaloedd gwledig ac ynysoedd fel Ynys Môn.

Rydym yn pryderu, felly, am oblygiadau strwythur tair blynedd y rhaglen. O dan y cynnig presennol, byddai cyfrifoldeb am wneud penderfyniadau'n symud i'r Cyd-bwyllgorau Corfforedig o Flwyddyn 2 ymlaen. Yn ymarferol, mae hyn yn creu rhaglen flwyddyn wedi'i dilyn gan raglen ddwy flynedd ar wahân mewn gwirionedd, yn hytrach na chylch tair blynedd gydlynol.

Gyda'r dull hwn mae perygl o wastraffu adnoddau ac amser, gan y byddai'n rhaid i awdurdodau lleol gynllunio a rhoi prosiectau ar waith ar gyfer Blwyddyn 1 heb unrhyw sicrwydd y byddai'r prosiectau hynny'n parhau ym Mlwyddyn 2 a 3. Mae ansicrwydd o'r fath yn tanseilio'r gallu i ddylunio ymyraethau aml-flwyddyn, cadw staff neu gynnal momentwm o ran cyflawni prosiectau. Byddai'n anodd iawn hefyd i bartneriaid cyflawni a chymunedau gynllunio ar gyfer yr hirdymor.

Un pryder penodol sydd gennym yw'r posibilrwydd nad yw'r model Cyd-bwyllgorau Corfforedig yn addas, neu'n ddigon ystwyth a chwim i reoli prosiectau llai, lleol. Mae Cyd-bwyllgorau Corfforaethol wedi'u strwythuro ar gyfer cynlluniau mawr ac mae risg gwirioneddol y gallai ymyraethau lleol - sydd yn aml yn cael yr effaith fwyaf mewn cymunedau gwledig ac ynysoedd – gael eu gohirio neu eu dad-flaenoriaethu.

Mae'r Cyngor yn gefnogwr brwd o ddull cyflawni lleol, gan adeiladu ar y model llwyddiannus a sefydlwyd trwy'r Gronfa Ffyniant Gyffredin. Awdurdodau Lleol sydd â'r wybodaeth leol, y cysylltiadau a'r capasiti gweithredol sydd ei angen i gyflawni'n effeithiol ac yn atebol ar gyflymder. Mae'r holl gyflawni'n digwydd yn lleol ac mae sicrhau fod cyflawni lleol yn parhau'n ganolog yn hanfodol er mwyn cyflawni uchelgeisiau ehangach y Gronfa Twf Lleol mewn perthynas â thwf cynhwysol, sgiliau a gwytnwch cymunedol.

We fully support the vision of the Local Growth Fund to drive inclusive growth, improve productivity, strengthen skills, and address socio-economic disparities across Wales, in itself, aligning well with the aims and objectives of the Council Plan 2023 - 2028. However, achieving these aims requires coherent, stable, and locally informed decision making and delivery arrangements. The LGF's ambitions depend heavily on continuity, local intelligence, and the ability to design multi-year interventions that respond to the specific local needs of communities — particularly in rural and island areas such as Anglesey.

We are therefore concerned about the implications of the three-year programme structure. As currently proposed, responsibility for decision-making would shift to CJCs from Year 2 onwards. In practice, this effectively creates a one-year programme followed by a separate two-year programme, rather than a coherent three-year cycle.

This approach risks wasting resources and time, as local authorities would be required to plan and mobilise projects for Year 1 without any certainty that these projects could continue into Years 2 and 3. Such uncertainty undermines the ability to design multi-year interventions, retain staff, or maintain delivery momentum. It also makes long-term planning extremely difficult for delivery partners and communities.

We are particularly concerned that the CJC model may not be well suited, or sufficiently agile and fleet-of-foot, to manage smaller, locally focused projects. CJCs are structured for large-scale schemes, and there is a real risk that local interventions — often the most impactful in rural and island communities — could be delayed or deprioritised.

The Council strongly supports a locally led approach to delivery, building on the successful model established through the Shared Prosperity Fund. Local authorities hold the local intelligence, relationships, and operational capacity needed to deliver effectively and accountably at pace. All delivery is local and ensuring that local delivery remains central is critical to achieving the LGF's wider ambitions around inclusive growth, skills, and community resilience.

Rydym yn gofyn, felly, am arweiniad eglur gan Lywodraeth Cymru ynghylch rôl y Cyd-bwyllgorau Corfforedig yn y dyfodol, gan gynnwys sut fydd ymwneud ac atebolrwydd awdurdodau lleol yn cael eu gwarchod yn y dyfodol a sut fydd gweledigaeth y Gronfa Twf Lleol yn cael ei diogelu trwy drefniadau cyflawni sefydlog sy'n cael eu llywio'n lleol. Er mwyn bod yn dryloyw, hoffwn nodi hefyd fod y Pwyllgor yn ysgrifennu at Lywodraeth y DU mewn perthynas â phryderon ynglŷn â'r fformiwla cyllido cyfalaf/refeniw ar gyfer Cymru. Gellir darparu copi o'r llythyr hwnnw pe bai o ddefnydd.

Byddem yn croesawu trafodaeth bellach â Llywodraeth Cymru er mwyn sicrhau fod trefniadau llywodraethu a chyflawni ar gyfer y Gronfa Twf Lleol yn gadarn a chymesur a'u bod yn adlewyrchu anghenion lleol.

We therefore request clear guidance from Welsh Government on the future role of CJCs, including how local authority involvement and accountability will be protected, and how the LGF's vision will be safeguarded through stable, locally informed delivery arrangements.
For transparency, I also wish to note that the Committee is writing separately to the UK Government regarding concerns about the capital/revenue funding formula for Wales. A copy of that letter can be provided should this be helpful.

We would welcome further engagement with Welsh Government to ensure that the governance and delivery arrangements for the Local Growth Fund are robust, proportionate, and reflective of local needs.

Yn gywir / Yours sincerely,

Cyng. / Cllr. Sonia Williams
Cadeirydd Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio / Chair of the Partnership and Regeneration Scrutiny Committee

This page is intentionally left blank

Adam Price AS/MS
Gweinidog Cabinet dros Fenter, Cysylltedd ac Ynni
Cabinet Minister for Enterprise, Connectivity and Energy

Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Ein cyf/Our ref AP/05108/26

Councillor Sonia Williams
Partnership and Regeneration Scrutiny Committee
Chair

ElinAllsopp2@ynysmon.llyw.cymru

12 June 2026

Dear Councillor Williams,

Thank you for your letter regarding the Local Growth Fund (LGF).

You requested clear guidance from Welsh Government on the both the role of Corporate Joint Committees (CJCs) in the LGF and the role of local authorities in delivery.

I am discussing the LGF with my Cabinet colleagues with a view to providing this clarity as soon as practical. We will need to balance the need for rapid implementation with the need to be more strategic in delivering against our ambition to halve the productivity gap with the UK. This will mean programmes like the LGF identifying opportunities to support productivity growth in all parts of Wales and better coordination of different regional programmes.

My officials are working closely with Cyngor Gwynedd, as the appointed lead local authority in North Wales for the transition year, and the North Wales CJC, as we refine the governance and delivery arrangements for the Fund. Those discussions include working together to prepare clear guidance to address the issues you raise.

Local insight and delivery will of course continue to play a critical role in the delivery of a range of different investment programmes over the coming years. In time this will also mean working alongside our new National Development Agency.

We aim to publish guidance as soon as practicable, which will need to balance strategic regional coordination with responsiveness to local needs.

I welcome your offer of further engagement and encourage our officials to speak, as well as to continue to engage via the regional accountable body as we refine the governance and delivery arrangements for the LGF.

Canolfan Cyswllt Cyntaf / First Point of Contact Centre:
0300 0604400
Gohebiaeth.Adam.Price@llyw.cymru
Correspondence.Adam.Price@gov.wales

Bae Caerdydd • Cardiff Bay
Caerdydd • Cardiff
CF99 1SN

Rydym yn croesawu derbyn gohebiaeth yn Gymraeg. Byddwn yn ateb gohebiaeth a dderbynnir yn Gymraeg yn yr iaith honno ac ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

We welcome receiving correspondence in Welsh. Any correspondence received in Welsh will be answered in Welsh and corresponding in Welsh will not lead to a delay in responding.

I note you will be writing separately to the UK Government about the capital/revenue mix for Wales and I would appreciate if you could share a copy of that letter with my officials. This is an example of why we have a manifesto commitment to seek full devolution of regional development funding from the UK Government, to enable us to better tailor investment programmes for Wales.

Yours sincerely,

Adam Price AS/MS
Gweinidog Cabinet dros Fenter, Cysylltedd ac Ynni
Cabinet Minister for Enterprise, Connectivity and Energy

Canolfan Cyswllt Cyntaf / First Point of Contact Centre:
0300 0604400
Gohebiaeth.Adam.Price@llyw.cymru
Correspondence.Adam.Price@gov.wales

Bae Caerdydd • Cardiff Bay
Caerdydd • Cardiff
CF99 1SN

Rydym yn croesawu derbyn gohebiaeth yn Gymraeg. Byddwn yn ateb gohebiaeth a dderbynnir yn Gymraeg yn yr iaith honno ac ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

We welcome receiving correspondence in Welsh. Any correspondence received in Welsh will be answered in Welsh and corresponding in Welsh will not lead to a delay in responding.

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Sonia Williams
Cynghorydd – Councillor

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfa'r Sir
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn/Tel: (01248) 750057

E-Bost / E-mail: soniawilliams2@ynymon.llyw.cymru

The Rt Hon Steve Reed MP,
House of Commons,
London,
SW1A 0AA

Anfonwyd drwy ebost / Sent via email:
steve.reed.mp@parliament.uk

21/05/2026

Annwyl Ysgrifennydd y Wladwriaeth,

Ynglŷn â: Cyllid Twf Lleol - Pryderon ynghylch y Fformiwla Cyllido Cyfalaf/Refeniw a'r Effaith ar Ynys Môn.

Ysgrifennaf yn rhinwedd fy swydd fel Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio yng Nghyngor Sir Ynys Môn i fynegi ein pryderon ynghylch trefniadau'r Cyllid Twf Lleol, ac yn benodol y fformiwla cyllido arfaethedig ar gyfer Cymru sy'n rhoi pwyslais sylweddol ar arian cyfalaf.

Gofynnwn yn barchus i Lywodraeth y DU ailystyried y dull hwn oherwydd yr effaith sylweddol y caiff hyn ar swyddi a gwasanaethau hanfodol ar yr Ynys a ariennir gan arian refeniw, ac sy'n holl bwysig er mwyn gwneud y gorau o gronfeydd newydd ar gyfer unigolion, busnesau a'r gymuned ehangach.

Mae gweledigaeth y Gronfa Twf Lleol i Gymru – sef cefnogi twf economaidd cynhwysol, gwella cynhyrchiant, cryfhau sgiliau a mynd i'r afael â gwahaniaethau economaidd-gymdeithasol – yn un a gefnogir yn llawn gan y Cyngor ac mae'n asio'n dda â'r Cynllun y Cyngor 2023 – 2028 presennol. Fodd bynnag, er mwyn cyflawni'r nodau hyn mae angen cymysgedd cytbwys o fuddsoddiad cyfalaf a refeniw.

Yn eu hanfod, mae nifer o feysydd blaenoriaeth y Gronfa Twf Lleol, gan gynnwys cyflogadwyedd, sgiliau, cefnogaeth

Dear Secretary of State,

Re: Local Growth Funding – Concerns Regarding Capital/Revenue Funding Formula and Impacts on Anglesey.

I am writing in my capacity as Chair of the Partnership and Regeneration Scrutiny Committee at the Isle of Anglesey County Council to express our concerns regarding the Local Growth Funding (LGF) arrangements, specifically the proposed capital-heavy funding formula for Wales.

We respectfully request that the UK Government reconsiders this approach due to the significant implications it will have for revenue-funded posts and essential services on the Island, vital in maximising the benefits and making the most of new funds for individuals, businesses and the wider community.

The Local Growth Fund's vision for Wales — to support inclusive economic growth, improve productivity, strengthen skills, and address socio-economic disparities — is one that the Council fully supports and aligns well with its current Council Plan 2023 - 2028. However, achieving these aims requires a balanced mix of capital and revenue investment.

Many of the LGF's priority areas, including employability, skills, business support, community resilience, and tackling economic

busnes, gwytnwch cymunedol a mynd i'r afael ag anweithgarwch economaidd yn weithgareddau refeniw. Ni ellir cyflawni'r canlyniadau hyn drwy fuddsoddiad cyfalaf yn unig.

Mae arian refeniw, er enghraifft, yn hanfodol ar gyfer cyflawni'r mathau o ymyrraeth sy'n cefnogi nodau a chanlyniadau posib y Gronfa Twf Lleol yn uniongyrchol, gan gynnwys:

- rhaglenni cyflogadwyedd a sgiliau
- cefnogaeth a dargedir ar gyfer preswylwyr sy'n economaidd anweithgar
- cefnogaeth fusnes a gwasanaethau ymgynghorol
- adeiladu capasiti ac ymgysylltu cymunedol
- swyddogaethau cydgordio, allgymorth a chyflawni lleol
- cefnogaeth ar gyfer cymunedau gweledig sy'n wynebu heriau o ran cael mynediad at wasanaethau

Nid ymyraethau ymylol yw'r rhain; maent yn ganolog i flaenoriaethau datganedig y Gronfa Twf Lleol. Heb arian refeniw digonol, ni ellir mynd ati i wireddu uchelgeisiau'r Gronfa Twf Lleol mewn perthynas â chynhyrchiant, sgiliau a thwf cynhwysol. Gall prosiectau cyfalaf greu cyfleoedd, ond gweithgareddau a ariennir gan gyllid refeniw sy'n galluogi pobl, busnesau a chymunedau i gael mynediad at, defnyddio ac elwa o'r cyfleoedd hynny.

Gyda fformiwla sy'n rhoi pwyslais sylweddol ar arian cyfalaf mae perygl o danseilio'r cynnydd a wnaed o dan y Gronfa Ffyniant Cyffredin, lle bu swyddi a gwasanaethau oedd yn cael eu hariannu gan arian refeniw yn hanfodol i wireddu effeithiau lleol. Heb gefnogaeth refeniw ddigonol, mae perygl gwirioneddol y caiff gwasanaethau allweddol eu cwtogi neu eu dirwyn i ben, gan arwain at golli arbenigedd, gostwng capasiti a lleihau canlyniadau i'n cymunedau. Mae hyn yn creu cryn bryder mewn ardaloedd gwledig ac ar ynysoedd tebyg i Ynys Môn, lle mae'n costio mwy i ddarparu gwasanaethau a lle mae'r elw gorau ar fuddsoddiad yn aml yn cael ei ddarparu gan ymyraethau a ariennir gan arian refeniw.

Mae awdurdodau lleol wedi sefydlu systemau gweithredol cadarn ac atebol, fframweithiau llywodraethu a phrofiad o wireddu sy'n angenrheidiol i reoli rhaglenni cyfalaf a refeniw yn effeithiol.

inactivity, are inherently revenue based activities. These outcomes cannot be delivered through capital investment alone.

Revenue funding is, for example, essential for delivering the types of interventions that directly support the LGF's aims and potential outcomes, including:

- employability and skills programmes
- targeted support for economically inactive residents
- business support and advisory services
- community capacity building and engagement
- local coordination, outreach, and delivery functions
- support for rural communities facing access to services challenges

These interventions are not peripheral; they are central to the LGF's stated priorities. Without sufficient revenue funding, the LGF's ambitions around productivity, skills, and inclusive growth cannot be realised in practice. Capital projects can create opportunities, but it is revenue funded activity that enables people, businesses and communities to access, utilise, and benefit from those opportunities.

A capital heavy formula risks undermining the progress made under the Shared Prosperity Fund, where revenue funded posts and services have been vital in delivering local impact. Without adequate revenue support, there is a real danger that key services will be reduced or discontinued, leading to a loss of expertise, reduced capacity, and diminished outcomes for our communities. This is particularly concerning in rural and island areas such as Anglesey, where service delivery costs are higher and where revenue funded interventions often provide the greatest return on investment.

Local authorities have the established robust and accountable operational systems, governance frameworks, and delivery experience required to manage both capital and revenue programmes effectively.

Mae fformiwla cyllido sy'n cyfyngu ar gapasiti refeniw yn creu'r perygl o wanhau'r union strwythurau cyflawni a fu'n llwyddiannus yn ystod y blynyddoedd diwethaf, colli staff medrus a phrofiadol sy'n wybodus iawn ac wedi eu trwytho yn ein hanghenion lleol ac sy'n hanfodol er mwyn gwireddu gweledigaeth y Gronfa Twf Lleol.

Oherwydd y rhesymau hyn, rydym yn pwyso ar Lywodraeth y DU i ailystyried y rhaniad cyfalaf/refeniw ar gyfer Cymru a mabwysiadu dull mwy hyblyg a chytbwys sy'n caniatáu datblygu isadeiledd ar y naill law, a chaniatáu i raglenni refeniw hanfodol barhau ar y llaw arall. Bydd hyn yn sicrhau fod y Gronfa Twf Lleol yn gallu cyflawni ei gweledigaeth a gwireddu buddion ystyrlon ar gyfer pobl Ynys Môn.

Byddem yn croesawu trafodaeth bellach ynglŷn â'r mater hwn a byddem yn falch o ddarparu tystiolaeth neu enghreifftiau pellach o'r effeithiau lleol y gellir eu cynnal gydag arian refeniw digonol.

A funding formula that restricts revenue capacity risks weakening the very delivery structures that have proven successful in recent years, the loss of skilled, experienced staff who have become embedded in and knowledgeable of our local needs and that are essential to achieving the LGF's vision.

For these reasons, we urge the UK Government to reconsider the capital/revenue split for Wales and adopt a more flexible and balanced approach that enables both infrastructure development and the continuation of essential, revenue-funded programmes to proceed. This will ensure that the Local Growth Fund can fully achieve its vision and deliver meaningful benefits for the people of Anglesey.

We would welcome further dialogue on this matter and would be pleased to provide additional evidence or examples of the local impacts that ample and adequate revenue funding can underpin.

Yn gywir / Yours sincerely,

Cyng. / Cllr. Sonia Williams
Cadeirydd Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio / Chair of the Partnership and Regeneration Scrutiny Committee

This page is intentionally left blank

Ministry of Housing,
Communities &
Local Government

Nesil Caliskan MP
Parliamentary Under-Secretary of State for Devolution, Local Growth and Communities
2 Marsham Street
London
SW1P 4DF

Our reference: MC2026/14689

Sonia Williams Cynghorydd – Councillor
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfa'r Sir LLANGEFNI Ynys Môn -
Anglesey LL77 7TW

ElinAllsopp2@ynysmon.llyw.cymru

22 June 2026

Dear Councillor Sonia Williams,

Thank you for your letter dated 21st May 2026, to the Secretary of State, the Rt Hon Steve Reed OBE MP, setting out concerns for the split of capital and revenue elements for the Local Growth Fund in Wales. I am replying as the Minister responsible for this policy area.

At the Spending Review, the UK Government made a commitment to protect funding for interventions that drive growth and strengthen communities in Wales for the next three years, keeping it at the same overall level in cash terms as under the UK Shared Prosperity Fund (UKSPF) in the current year. The Welsh Government is also receiving £22.4 billion per year on average over the next three years, representing the largest settlement in real terms since devolution and providing additional flexibility to target revenue funding in line with priorities.

The Local Growth Fund was never intended to replace UKSPF on a like for like basis. It is designed to prioritise the economic infrastructure and long-term investment that underpin productivity and growth. This funding must also be considered in the wider context of the June 2025 Spending Review and Autumn Budget settlements for devolved governments, which provide record levels of additional revenue and capital to deliver on priorities such as health, education, transport and housing.

I recognise that the transition to a new funding model with a different balance of resource and capital funding may create operational pressures. In recognition of this, we have extended the deadline for expenditure of UKSPF funding from 31 March 2026 to 30 September 2026, giving projects greater flexibility to maximise spend.

The Government remains committed to working closely with both the Welsh Government and with local government partners to help manage the transition.

Thank you for taking the time to write, if you require further information or clarification, please do not hesitate to contact me or my officials. I am copying this letter to the Secretary of State for Wales.

Yours sincerely,

NESIL CALISKAN MP
Parliamentary Under-Secretary of State for Devolution, Local Growth and Communities

Cyfoeth Naturiol Cymru
Natural Resources Wales

Craffu Partneriaethau Strategol

Scrutiny of Strategic Partnerships

Sian Williams

Pennaeth Gweithrediadau Gogledd Orllewin Cymru
Head of North West Wales Operations

Ein uchelgais yw i barhau i…
Our ambition is to continue to…

Gefnogi adferiad natur

Supporting nature's recovery

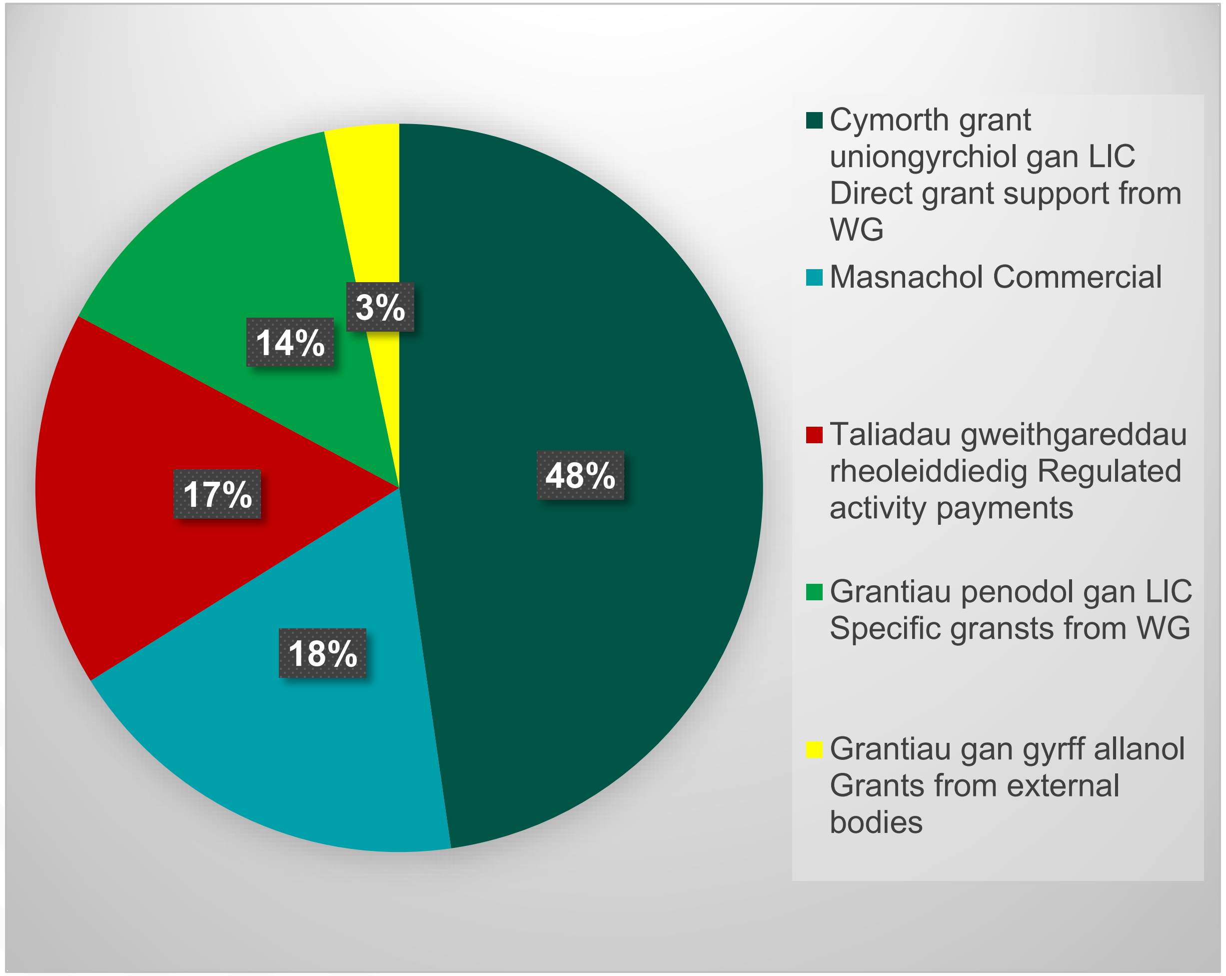
Meithrin gwytnwch mewn cymunedau yn wyneb newid hinsawdd

Building resilience to climate change in communities

Lleihau llygredd ac atal niwed i'r amgylchedd

Reducing pollution and preventing harm to the environment

Ein cyllid (Cymru gyfan)
Our Finance (the whole of Wales)
£298.3 miliwn - 2025-26



Nifer Cyflogedig/ Number of Employees 31/3/2025

Cyfwerth ag Llawn Amser/ Full time Equivalent

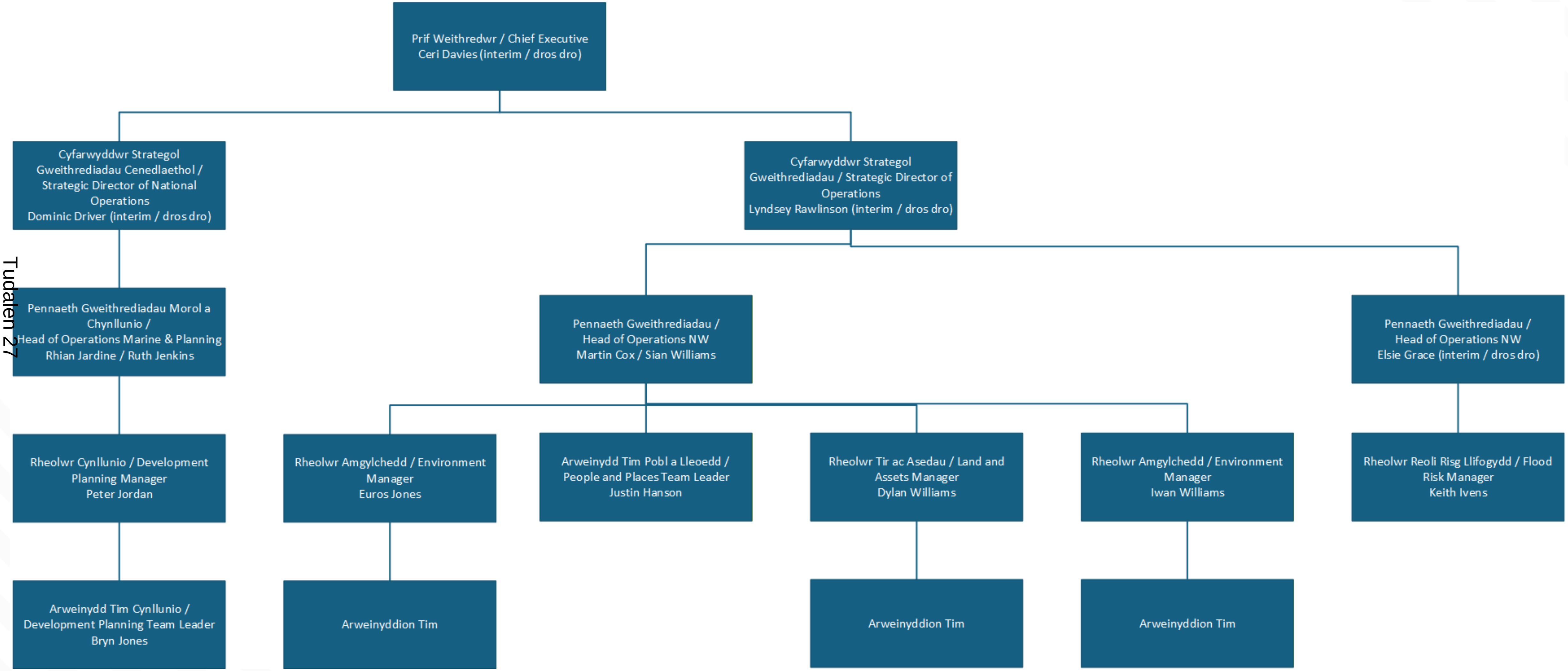
2278

Staff yn Gogledd Orllewin Cymru oddeutu…

Staff in North West circa…

200

Strwythur Rheoli
Management Structure



Wylfa
Bae Cemlyn Bay
Bae Cemaes Bay
Cysylltedd Grid Networks
Porthladd Rhydd Free Ports
Llangefni
Pontydd 3rd Crossing
Niwbwrch Newborough
Llanddwyn
© Crown Copyright and database right. Ordnance Survey licenc

PORTHLADD
RHYDD YNYS MÔN
ANGLESEY FREEPORT
Ffyniant ledled Ynys Môn a Gogledd Cymru
Prosperity for Anglesey and North Wales

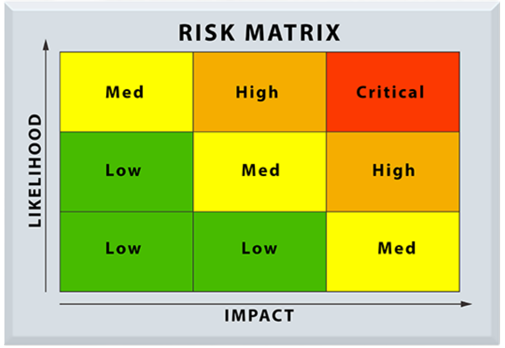
Cemlyn, Wylfa a Cemaes

Bae Cemlyn Bay
- **Ardal Arbennig Cadwraeth**
- **Special Area of Conservation**

Bae Cemaes Bay
- **Dyfroedd Ymdrochi**
- **Bathing Waters**

Ymateb i Risgiau Newid Hinsawdd

Asesiad Risg
Risk Assessment



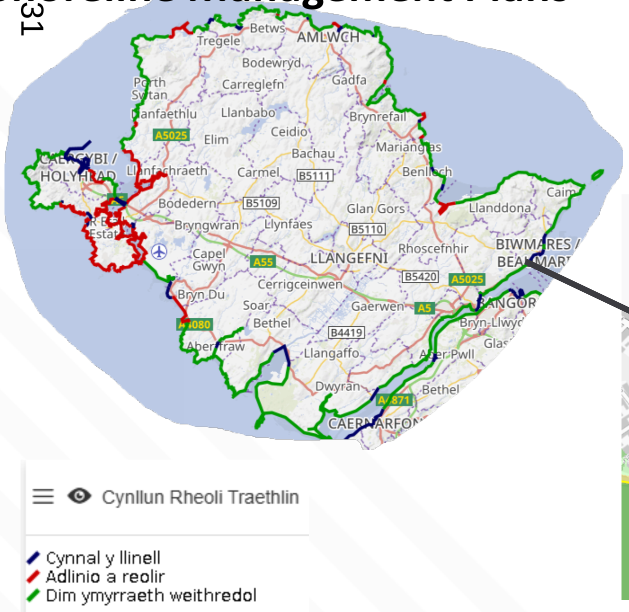
Tonnau Gwres a Sychder
Heat Waves and Droughts

Ffermio a cynhyrchu bwyd
Farming and food production

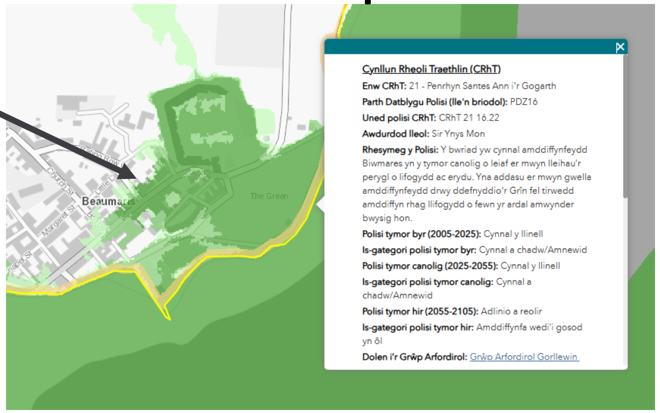
Risg Llifogydd…
Flood Risk…

…ac erydu
…and erosion

Cynlluniau Rheoli Traethlin
Shoreline Management Plans

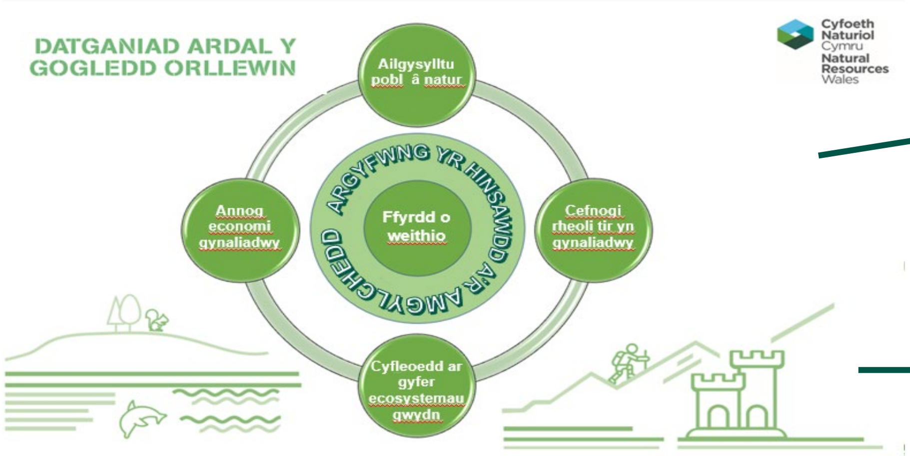


Mapiau Llifogydd a Risg Erydu Arfordirol
Flood and Coastal Erosion maps



Adeiladu, Cynnal a Cadw Amddiffynfeydd
Construction and Maintenance of Defences

Cydweithio gyda Cymunedau
Cooperate with Communities

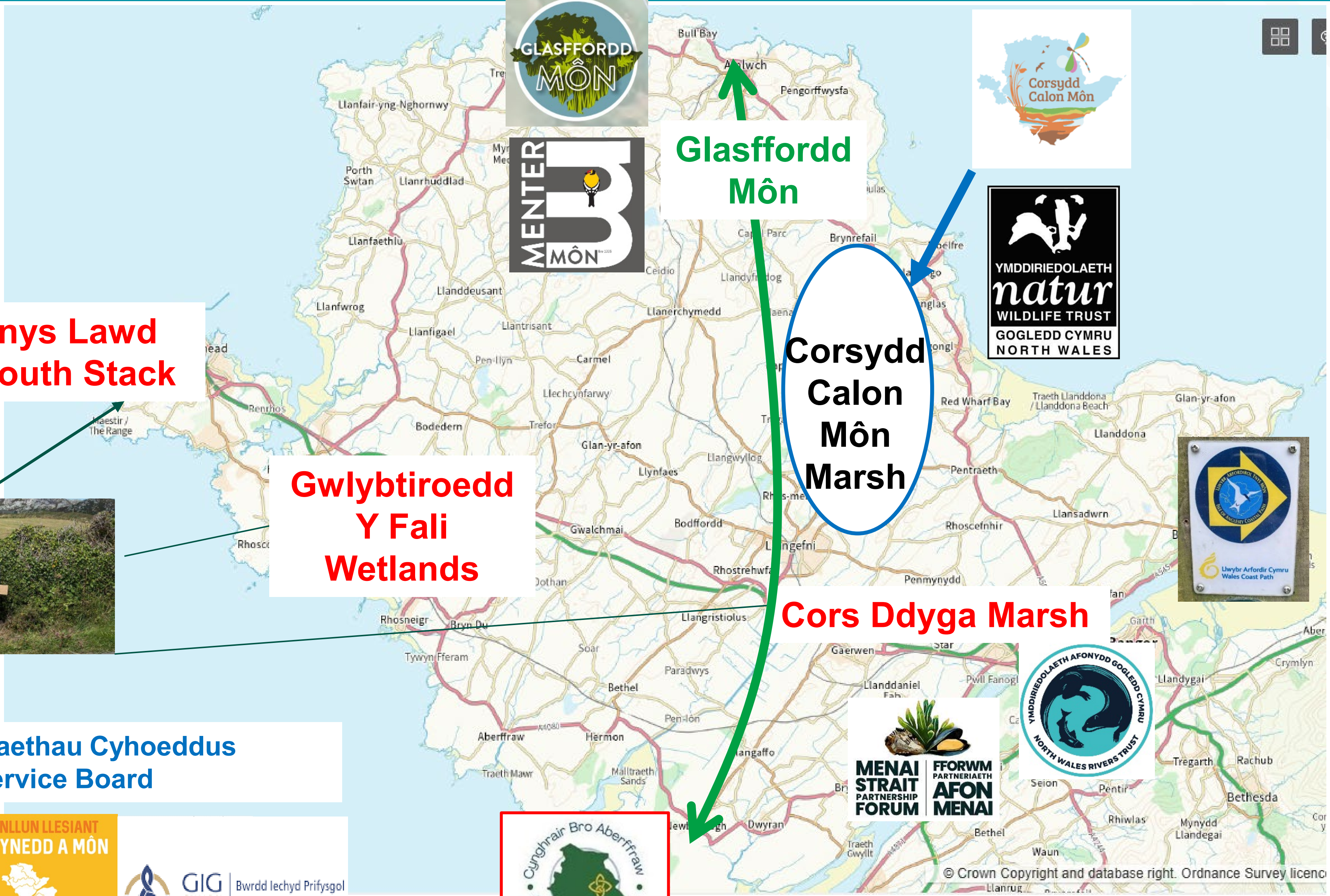


Ffyrdd o weithio
Ways of working

Ailgysylltu pobl a natur
Reconnecting people with nature

Niwbwrch / Newborough

cydgynhyrchu atebion
co-produce solutions



Glasfforddd Môn

Corsydd Calon Môn Marsh

Ynys Lawd South Stack

Gwlybtiroedd Y Fali Wetlands

Cors Ddyga Marsh

Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
Public Service Board

Cyfoeth Naturiol Cymru
Natural Resources Wales

Tudalen 34

Craffu Partneriaethau Strategol

Scrutiny of Strategic Partnerships

Sian Williams

Pennaeth Gweithrediadau Gogledd Orllewin Cymru
Head of North West Wales Operations

03/2026

Cyngor Sir Ynys Môn
Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	14 Gorffennaf 2026
Pwnc:	Diweddariad Taclo Tlodi
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Sonia Williams

1. Pwy fydd yr aelod portffolio / swyddog arweiniol a fydd yn cyflwyno'r adroddiad?

Aelod Portffolio	**Rôl**
Cynghorydd Gary Pritchard	Arweinydd y Cyngor
Swyddog Gwasanaeth (Cefnogi)	**Rôl**
Fon Roberts	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Phennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd

2. Pam y gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini ystyried y mater

Diben yr adroddiad hwn yw rhannu diweddariad ar:

1) **Diweddariad Taclo Tlodi am 2025/26**, gan amlinelli y gwaith dros y 12 mis diwethaf, blaenoriaethau 2026/27, a heriau ariannol.

3. Rôl y Pwyllgor Sgriwtini ac Argymhellion

☒ Er sicrwydd
☐ Er argymhelliad i'r Pwyllgor Gwaith
☒ Er gwybodaeth

Argymhelliad/argymhellion:
Gofynnir i'r Pwyllgor:
A1: Derbyn diweddariad Taclo Tlodi am 2025/26 gan cynnig sylwadau ar blaenoriaethau gwaith Taclo Tlodi am y flwyddyn 2026/27

4. Sut mae'r argymhelliad/argymhellion yn cyfrannu at amcanion Cynllun y Cyngor?

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg
This document is available in English

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi sicrwydd i aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio bod y Grŵp Taclo Tlodi yn parhau i weithio mewn ymateb i blaenoriaethau allweddol sydd wedi eu cynnwys yn y **Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024-2029.**

Yn syml, ein prif werthoedd, fel y nodir yn Cynllun y Cyngor 2023-2028 – Parch, Cydweithrediad, Gonestrwydd, a Chynghori'r Cygnor a'r Ynys – mae'r rhain hefyd yn cael eu hategu gan flaenoriaethau'r adroddiad.

5. Themâu sgriwtini allweddol

Themâu allweddol y dylai'r Pwyllgor Sgriwtini ganolbwyntio arnynt:

1. Presgripsiynu cymdeithasol
2. Pobl sy'n barod i weithio
3. Tlodi mewn gwaith
4. Cyllid

6. Pwyntiau allweddol / crynodeb

1. **Diweddariad Taclo Tlodi**

Pwrpas y grŵp Taclo Toldi:
• Mae'r grŵp yn parhau i gyfarfod yn chwarterol gan geisio annog a hwyluso blaengynllunio, rhannu gwybodaeth, a gweithio mewn partneriaeth.
• Mae'r grŵp yn parhau i ganolbwyntio ar y blaenoriaethau allweddol sydd wedi eu cynnwys yn y **Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024-2029**

Blaenoriaeth 1 – Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion

• 256 o aelwydydd wedi'u cefnogi drwy gynhwysiant ariannol a digidol.
• £328k mewn enillion a chynilion wedi'u sicrhau i drigolion.
• Mae galw'n parhau'n uchel am gymorth gyda chaledi, bwyd, tanwydd a chyllidebu.
• Mae'r prosiect cynhwysiant digidol wedi cyrraedd ei dargedau'n gynnar ac wedi symud i fusnes arferol.

Blaenoriaeth 2 – Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cyflawni hyd orau eu gallu

• Tua 600 o blant 0–4 oed yn cael eu cefnogi bob chwarter drwy Dechrau'n Deg, gyda dros 250 yn derbyn gofal plant.
• 900 o bobl ifanc wedi'u cefnogi drwy waith gwybodus am drawma.
• 490 o bobl ifanc wedi cymryd rhan mewn gweithgareddau haf strwythuredig, gyda llawer yn ymgysylltu am y tro cyntaf.

• Mae Ynys Môn yn parhau i berfformio’n gryf gyda’r gyfradd NEET isaf yng Nghymru ar gyfer 16–18 oed.

Blaenoriaeth 3 - Cydweithio i sicrhau cyfleoedd cyflogaeth leol

• Blaenoriaethu cyflogadwyedd rhieni drwy ofal plant Dechrau’n Deg
• 21 o bobl ifanc wedi ennill cymwysterau chwaraeon drwy Môn Actif
• 100 achrediad Agored Cymru yn cefnogi sgiliau, hyder a phontio i addysg, hyfforddiant a gwaith
• Cydweithio aml asiantaeth (ieuenctid, tai, addysg, trydydd sector) yn cryfhau llwybrau atgyfeirio a dilyniant

Blaenoriaeth 4 – Sicrhau bod y boblogaeth yn iach, diogel ac annibynnol
Hamdden, Gweithgarwch Corfforol a Lles

• 322,843 o gyfranogiadau mewn gweithgarwch hamdden (Ch3–Ch4)
• 1,750+ o gyfranogwyr mewn rhaglenni gwyliau
• Darpariaeth newydd ar ordewdra plentyndod, lles teuluol, a menywod a merched
• 3 ased cyfalaf cymunedol ar y gweill

Blaenoriaeth 5 – Cefnogi cymunedau i fod yn Oed Gyfeillgar

• 264 o bobl hŷn a gofalwyr wedi’u cefnogi drwy gynadleddau a Diwrnodau Lles y Gaeaf
• Cynadleddau Dementia a Gofalwyr Di dâl wedi’u cyflwyno
• Aelodau Cyngor Pobl Hŷn wedi’u hyfforddi fel Hyrwyddwyr Ynni

Blaenoriaeth 6 – Gweithio mewn partneriaeth i sicrhau cartrefi fforddiadwy a hygyrch

• 95% o achosion digartrefedd wedi’u hatal
• 70 eiddo gwag wedi’u dychwelyd i ddefnydd
• 33 o aelwydydd wedi’u cefnogi i berchenogi cartref
• 3 chynllun ecwiti wedi’u cymeradwyo
• Tai Gofal Ychwanegol Aethwy wedi derbyn caniatâd cynllunio

7. Asesiad Effaith

7.1. A oes asesiad effaith wedi ei gwblhau (ystyriaethau i gydraddoldeb, y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol, yr iaith Gymraeg)?

☐Do
☒Na

Os na, eglurwch pam:

Ar hyn o bryd, nid oes Asesiad Effaith Integredig ffurfiol (gan gynnwys Asesiad Effaith Cydraddoldeb, Asesiad Effaith yr Iaith Gymraeg ac ystyriaethau Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol) wedi'i gynnal. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi diweddariad ar waith yr agenda Trechu Tlodi ac nid yw'n cyflwyno polisi, newid gwasanaeth neu benderfyniad newydd sy'n gofyn am asesiad llawn.

Fodd bynnag, mae'r bartneriaeth/grŵp yn cydnabod pwysigrwydd ystyried cydraddoldeb, y Gymraeg ac effeithiau economaidd-gymdeithasol mewn gwaith yn y dyfodol. Pan ddatblygir cynigion, camau gweithredu neu benderfyniadau strategol penodol, cynhelir asesiadau effaith priodol a'u hadrodd yn ôl yr angen.

7.2. Effeithiau posibl ar gyfleoedd i ddefnyddio’r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na’r Saesneg

Ni nodwyd unrhyw effaith negyddol ar gyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg.

Nod y rhaglen waith Taclo Tlodi yw cefnogi pob preswylydd ar draws Ynys Môn ac fe'i cyflwynir yn unol ag ymrwymiad y Cyngor i Safonau'r Gymraeg. Mae gwasanaethau, gweithgareddau gwybodaeth ac ymgysylltu ar gael yn ddwyieithog, gan sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Bydd prosiectau a mentrau yn y dyfodol sy'n deillio o'r rhaglen waith yn parhau i ystyried gofynion y Gymraeg a'r cyfleoedd i hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg

Mae Grŵp Taclo Todi yn dilyn prosesau mewnol y Cyngor ag yn considrio hyn o fewn gwaith y grŵp. Adroddiad ar gael yn y ddwy iaith.

7.3. Effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Gweler rhif 7.1 uchod.

Nid oes unrhyw effeithiau andwyol ar grwpiau a ddiogelir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 wedi'u nodi ar hyn o bryd.

Nod cyffredinol yr agenda Taclo Tlodi yw lleihau anghydraddoldebau a gwella canlyniadau i breswylwyr a allai fod yn profi anfantais. Mae hyn yn cynnwys unigolion a chymunedau a allai gael eu heffeithio'n anghymesur gan dlodi, gan gynnwys rhai pobl â nodweddion gwarchodedig.

Wrth i gamau gweithredu a phrosiectau penodol gael eu datblygu, bydd effeithiau cydraddoldeb yn cael eu hystyried yn fanylach ac unrhyw fesurau lliniaru angenrheidiol yn cael eu rhoi ar waith.

7.4. Effeithiau posib ar y rhai hynny sy’n profi anfantais economaidd-gymdeithasol (penderfyniadau strategol)

Gweler rhif 7.1 uchod. Disgwylir i'r adroddiad gael effaith gadarnhaol ar bobl sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol. Pwrpas yr agenda Taclo Thlodi yw gwella cydlynu ar draws gwasanaethau a phartneriaid, lleihau rhwystrau i gefnogi, a gwella canlyniadau i unigolion, teuluoedd a chymunedau yr effeithir arnynt gan dlodi a chaledi ariannol. Er nad oes asesiad economaidd-gymdeithasol ffurfiol wedi'i gynnal ar hyn o bryd, bydd penderfyniadau strategol yn y dyfodol sy'n deillio o'r gwaith hwn yn ystyried gofynion y Ddyletswydd economaidd-gymdeithasol ac yn asesu effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais.

7.5. Effaith bosib ar darged Carbon Sero Net y Cyngor

Niwtral Cwblhawyd yr arolygiad ei hun wyneb yn wyneb ac electronig yn unig - ni rannwyd unrhyw ddogfennau na ffeiliau ar bapur yn ystod yr arolygiad hwn, gan warchod ein ôl-troed carbon. Aseswyd yr effaith fel isel iawn.

8. Goblygiadau Ariannol

Rydym yn ymwybodol o goblygiadau Ariannol o dan Blaenoriaeth 1 o waith y Grwp – **Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion** • 256 o aelwydydd wedi’u cefnogi drwy gynhwysiant ariannol a digidol. • £328k mewn enillion a chynilion wedi’u sicrhau i drigolion. • Mae galw’n parhau’n uchel am gymorth gyda chaledi, bwyd, tanwydd a chyllidebu. Ar sail hyn, mae yna neges allweddol yw nodi: Mae’r **cynnydd yn y defnydd o’r banc bwyd yn dangos pwysau cynyddol ar aelwydydd ar draws Ynys Môn**, gyda chynnydd amlwg yn nifer yr aelwydydd, y bobl a’r plant sy’n derbyn cymorth. Mae hyn yn tanlinellu pwysigrwydd parhau i fuddsoddi mewn ymyriadau ataliol, cymorth ariannol a darpariaeth gymunedol leol er mwyn lleihau’r risg o argyfwng ehangach.

9. Atodiadau

Diweddariad Taclo Tlodi (Adroddiad)

10. Awdur yr Adroddiad a phapurau cefndir

Ysgrifennwyd yr adroddiad gan Emma Edwards, Rheolwr Busnes, ar rhan Llyr ap Rhysiart, Cadeirydd y Grŵp Taclo Tlodi. https://www.ynysmon.llyw.cymru/cy/Trigolion/Budd-daliadau-a-grantiau/Costau-byw/Cynllun-Strategol-Taclo-Tlodi-2024-i-2029.aspx

Adroddiad Diweddaru: Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024–2029

1. Pwrpas yr adroddiad

Mae'r adroddiad hwn yn darparu diweddariad ffurfiol ar gynnydd y gwaith Taclo Tlodi ar draws Ynys Môn, gan ganolbwyntio ar weithgarwch Chwarteri 3 a 4 2025–26, trefniadau llywodraethu'r grŵp, cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024–2029, a'r prif risgiau a blaenoriaethau ar gyfer 2026/27.

Bwriad yr adroddiad yw cynorthwyo Cynghorwyr i ddeall nid yn unig lefel y gweithgarwch sy'n digwydd, ond hefyd y gwerth ymarferol a strategol sydd yn deillio o'r gwaith: atal argyfyngau, targedu cymorth yn gynharach, cryfhau partneriaethau lleol, a chefnogi trigolion a chymunedau i fod yn fwy gwydn yn wyneb pwysau economaidd a chymdeithasol parhaus.

2. Crynodeb gweithredol

Mae'r gwaith Taclo Tlodi yn parhau i chwarae rôl allweddol wrth gydlynu ymateb y Cyngor a'i bartneriaid i effaith tlodi, costau byw, dyled, digartrefedd, unigrwydd, iechyd a lles, a mynediad at gyfleoedd. Mae'r dystiolaeth yn y cyfnod adrodd yn dangos lefel uchel o alw am gymorth, ond hefyd effaith gadarnhaol ymyriadau lleol wrth sicrhau budd ariannol i drigolion, cynnal annibyniaeth, lleihau risgiau argyfwng a chryfhau llwybrau cymorth ataliol.

Yn ystod Chwarteri 3 a 4 2025–26, gwelwyd enghreifftiau clir o effaith, gan gynnwys cymorth ariannol a digidol i 256 o aelwydydd, sicrhau £328,000 mewn enillion a chynilion i drigolion, cefnogi cannoedd o blant, pobl ifanc a theuluoedd, cynnal darpariaeth lles cymunedol, atal 95% o achosion digartrefedd, a dychwelyd 70 eiddo gwag i ddefnydd.

3. Cyd-destun a threfniadau llywodraethu

Mae'r Grŵp Taclo Tlodi yn gweithredu fel fforwm strategol i ddod â gwasanaethau'r Cyngor a phartneriaid allweddol ynghyd er mwyn cydlynu camau gweithredu, rhannu gwybodaeth a sicrhau bod gweithgarwch lleol yn cyd-fynd â'r blaenoriaethau a nodir yn y Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024–2029.

- Mae'r grŵp yn parhau i gyfarfod yn chwarterol gan geisio annog a hwyluso blaengynllunio, rhannu gwybodaeth, a gweithio mewn partneriaeth.
- Mae'r grŵp yn parhau i ganolbwyntio ar y blaenoriaethau allweddol sydd wedi eu cynnwys yn y Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024-2029

1. Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion

2. Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cyflawni hyd orau eu gallu

3. Cydweithio i wneud yn siŵr bod cyfleoedd cyflogaeth ar gael yn lleol

fel y gall bobl gymryd mantais ohonynt

4. Gwneud yn siŵr bod y boblogaeth yn iach, diogel ac annibynnol

5. Cefnogi ein cymunedau i fod yn oed gyfeillgar

6. Gweithio mewn partneriaeth er mwyn sicrhau darpariaeth cartrefi o

safon sy'n fforddiadwy ac yn hygyrch.

Cadeiryddiaeth

- Roedd y tîm rheoli wedi argymell fod y Gadeiryddiaeth yn cael ei rannu fesul blwyddyn gyda'r Adran Dai.
- Llyr Ap Rhisiart yn Cadeirio 2026/27
- Llinos Williams yn Is-gadeirydd, gyda'r bwriad o gymryd y Gadair yn 2027/28.

Aelodaeth

- Rydym eto ar ddechrau blwyddyn yn adolygu aelodaeth y grŵp, er mwyn sicrhau bod y swyddogion a phartneriaid cywir yn mynychu.
- Bwyd Da Môn a Menter Môn yn ychwanegiadau i'r grŵp eleni.

Adroddiadau chwarterol a blynyddol

- Rydym wrthi'n coladu'r data ar gyfer blwyddyn 2025/26 a byddwn yn rhoi'r wybodaeth yma i mewn i adroddiad blynyddol dros y mis nesaf.
- Rydym wedi trafod o'r blaen y cynnig o gynnwys y diweddariadau blynyddol o fewn adroddiad cynllun datblygu adrannau - rydym dal o'r farn byddai hyn yn ffordd fwy hwylus o gasglu data/astudiaethau achos.

Cynllun Gweithredu – Awdit

- Mae'r Grŵp yn gweithredu'r argymhellion sydd o fewn y cynllun gweithredu. Rydym wedi gallu cwblhau'r tasgau oedd ar gyfer Ebrill 2026 yn unol â'r amserlen a gytunwyd. Rydym yn hyderus bydd y tasgau sydd i'w cwblhau erbyn Medi 2026 hefyd yn cael eu cwblhau yn unol â'r amserlen.

4. Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau strategol

Mae'r adran ganlynol yn crynhoi'r prif weithgarwch a'r gwerth sy'n cael ei greu drwy bob un o'r chwe blaenoriaeth strategol. Mae'r enghreifftiau'n dangos sut mae gwaith ataliol, ymyrraeth gynnar a chydweithio aml-asiantaeth yn cyfrannu at leihau risgiau i unigolion, teuluoedd a gwasanaethau cyhoeddus.

Blaenoriaeth 1 – Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion

- **256 o aelwydydd** wedi'u cefnogi drwy gynhwysiant ariannol a digidol.
- **£328k** mewn enillion a chynilion wedi'u sicrhau i drigolion.
- Mae galw'n parhau'n uchel am gymorth gyda **chaledi, bwyd, tanwydd a chyllidebu**.
- Mae'r prosiect cynhwysiant digidol wedi **cyrraedd ei dargedau'n gynnar** ac wedi symud i fusnes arferol.

Effaith a gwerth y gwaith

Atal esgyniad i argyfwng ariannol, ôl-ddyledion rhent, a digartrefedd, gan gefnogi Blaenoriaeth Taclo Tlodi 1 a diogelu cyllidebau tymor canolig.

Neges allweddol

Mae'r cynnydd yn y defnydd o'r banc bwyd yn dangos pwysau cynyddol ar aelwydydd ar draws Ynys Môn, gyda chynnydd amlwg yn nifer yr aelwydydd, y bobl a'r plant sy'n derbyn cymorth. Mae hyn yn tanlinellu pwysigrwydd parhau i fuddsoddi mewn ymyriadau ataliol, cymorth ariannol a darpariaeth gymunedol leol er mwyn lleihau'r risg o argyfwng ehangach.

Blaenoriaeth 2 – Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cyflawni hyd orau eu gallu

Prif uchafbwyntiau

- **Tua 600 o blant 0–4 oed** yn cael eu cefnogi bob chwarter drwy Dechrau'n Deg, gyda **dros 250** yn derbyn gofal plant.
- **900 o bobl ifanc** wedi'u cefnogi drwy waith gwybodus am drawma.
- **490 o bobl ifanc** wedi cymryd rhan mewn gweithgareddau haf strwythuredig, gyda llawer yn ymgysylltu am y tro cyntaf.
- Mae Ynys Môn yn parhau i berfformio'n gryf gyda'r **gyfradd NEET isaf yng Nghymru** ar gyfer 16–18 oed.

Effaith a gwerth y gwaith

Atal NEET, gwella llesiant, sgiliau a chyfleoedd bywyd tymor hir.

- Grant Datblygu Disgyblion (GDD) yn cael ei ddefnyddio gan ysgolion i leihau effaith tlodi ar gynnydd a chyrhaeddiad dysgwyr e.e. £1,968,800 yn cael ei ddosbarthu i'r Ysgolion eleni. Bydd swyddog yn cael ei benodi yn fuan er mwyn monitro y grant yma a fydd hefyd yn rhanu arferion da.
- Mae dalgylch Llangefni am fod yn cyd weithio gyda Llywodraeth Cymru ar gynllun peilot "Poverty Proofing" o fis Medi ymlaen. Mi fydd hwn drwy awdit ar yr Ysgolion yn edrych ar wir gost y diwrnod ysgol a gweld beth allwn ei addasu er mwyn lleihau cost gweithgareddau drwy gyd weithio gyda'r Ysgolion a gwrando ar lais y disgyblion.

Blaenoriaeth 3 - Cydweithio i sicrhau cyfleoedd cyflogaeth leol

Uchafbwyntiau

- Blaenoriaethu **cyflogadwyedd rhieni** drwy ofal plant Dechrau'n Deg
- **21 o bobl ifanc** wedi ennill cymwysterau chwaraeon drwy Môn Actif
- **100 achrediad Agored Cymru** yn cefnogi sgiliau, hyder a phontio i addysg, hyfforddiant a gwaith
- Cydweithio aml-asiantaeth (ieuenctid, tai, addysg, trydydd sector) yn cryfhau llwybrau atgyfeirio a dilyniant

Effaith a gwerth y gwaith

Mae'r gwaith hwn yn cefnogi pontio i addysg, hyfforddiant a gwaith, ac yn helpu i leihau dibyniaeth hirdymor ar wasanaethau cymorth.

Blaenoriaeth 4 – Sicrhau bod y boblogaeth yn iach, diogel ac annibynnol

Hamdden, Gweithgarwch Corfforol a Lles

- **322,843 o gyfranogiadau** mewn gweithgarwch hamdden (Ch3–Ch4)
- **1,750+ o gyfranogwyr** mewn rhaglenni gwyliau
- Darpariaeth newydd ar ordewdra plentyndod, lles teuluol, a menywod a merched
- **3 ased cyfalaf cymunedol** ar y gweill

Mannau Cynnes a Lles Cymunedol

- **18 Hwb Mannau Cynnes**, **273 sesiwn**
- **753 o unigolion** wedi'u cefnogi
- **71%** yn nodi gwell lles, **60%** gwell boddhad bywyd
- **80 o bobl ifanc** yn derbyn mynediad am ddim i hamdden

Effaith a gwerth y gwaith

Mae'r ddarpariaeth yn helpu i leihau unigedd, gwella iechyd a lles, a lliniaru pwysau ar wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol.

Blaenoriaeth 5 – Cefnogi cymunedau i fod yn Oed-Gyfeillgar

Uchafbwyntiau

- **264 o bobl hŷn a gofalwyr** wedi'u cefnogi drwy gynadleddau a Diwrnodau Lles y Gaeaf
- Cynadleddau **Dementia** a **Gofalwyr Di-dâl** wedi'u cyflwyno
- Aelodau Cyngor Pobl Hŷn wedi'u hyfforddi fel **Hyrwyddwyr Ynni**

Effaith a gwerth y gwaith

Mae'r gwaith yn cryfhau annibyniaeth pobl hŷn, yn ymateb i bwysau costau byw ac yn cefnogi gwydnwch cymunedol.

Blaenoriaeth 6 – Gweithio mewn partneriaeth i sicrhau cartrefi fforddiadwy a hygyrch

Uchafbwyntiau

- **95% o achosion digartrefedd wedi'u hatal**
- **70 eiddo gwag** wedi'u dychwelyd i ddefnydd
- **33 o aelwydydd** wedi'u cefnogi i berchenogi cartref
- **3 chynllun ecwiti** wedi'u cymeradwyo
- **Tai Gofal Ychwanegol Aethwy** wedi derbyn caniatâd cynllunio

Effaith a gwerth y gwaith

Mae atal digartrefedd a chynyddu mynediad at dai fforddiadwy yn parhau'n allweddol i leihau costau argyfwng a darparu atebion mwy cynaliadwy.

5. Risgiau allweddol

- Cynnydd parhaus mewn **pwysau costau byw**, gan gynyddu'r galw am gymorth
- **Capasiti staff a chyllid** wrth symud prosiectau grant i fusnes arferol
- **Pwysau tai cenedlaethol** a chostau llety dros-dro
- Risg o **esgyniad mewn galw iechyd a lles** pe bai darpariaeth ataliol yn lleihau

6. Blaenoriaethau ar gyfer 2026/27

Yn seiliedig ar y cynnydd a'r risgiau a nodwyd, dylai'r gwaith yn 2026/27 ganolbwyntio ar gryfhau'r trefniadau canlynol:

- Datblygu'r adroddiad blynyddol ar gyfer 2025/26, gan gynnwys data, tueddiadau ac astudiaethau achos sy'n dangos effaith y gwaith ar drigolion.
- Cynnal ffocws ar ymyrraeth gynnar mewn perthynas â dyled, bwyd, tanwydd, digartrefedd a lles cymunedol.
- Cryfhau llwybrau atgyfeirio rhwng gwasanaethau'r Cyngor, partneriaid trydydd sector a darpariaeth gymunedol.
- Sicrhau bod data perfformiad a gwybodaeth ansoddol yn cael eu casglu'n gyson er mwyn cefnogi craffu, dysgu a chynllunio gwasanaethau.
- Parhau i adolygu aelodaeth y grŵp er mwyn sicrhau bod y partneriaid cywir yn cyfrannu at flaenoriaethau'r Cynllun Strategol.

7. Goblygiadau ariannol, cydraddoldeb a llesiant

Goblygiadau ariannol

Nid yw'r adroddiad hwn yn gofyn am gymeradwyo cyllid ychwanegol ar hyn o bryd. Fodd bynnag, mae'r gwaith a amlinellir yn dangos pwysigrwydd parhau i ddefnyddio adnoddau presennol, grantiau a chyllid partneriaethol mewn ffordd gydgysylltiedig er mwyn cynnal ymyriadau ataliol. Mae enghreifftiau megis sicrhau £328,000 mewn enillion a chynilion i drigolion, atal digartrefedd, a chefnogi mynediad at dai fforddiadwy yn dangos sut gall buddsoddi mewn cymorth cynnar leihau costau argyfwng a phwysau ar wasanaethau statudol dros amser.

Goblygiadau cydraddoldeb

Mae tlodi a phwysau costau byw yn gallu effeithio'n anghymesur ar rai grwpiau, gan gynnwys plant a phobl ifanc, pobl hŷn, gofalwyr di-dâl, pobl anabl, aelwydydd incwm isel, unigolion sy'n byw ar eu pennau eu hunain, a theuluoedd sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth, tai neu wasanaethau digidol. Mae'r gwaith Taclo Tlodi yn cyfrannu at leihau anghydraddoldebau drwy wella mynediad at gyngor, cymorth ariannol, cyfleoedd lles, gweithgareddau cymunedol, tai addas a llwybrau at wasanaethau priodol.

Wrth ddatblygu'r gwaith ymhellach, bydd angen parhau i ystyried effaith penderfyniadau ar grwpiau gwahanol, gan sicrhau bod data, astudiaethau achos a gwybodaeth ansoddol yn cael eu defnyddio i nodi bylchau mewn mynediad, deall profiadau trigolion, a chryfhau ymatebion lleol.

Goblygiadau llesiant

Mae'r gweithgarwch a amlinellir yn yr adroddiad yn cefnogi llesiant economaidd, cymdeithasol a chymunedol trigolion Ynys Môn. Mae'r gwaith yn cyfrannu at atal argyfyngau ariannol, cynnal annibyniaeth, lleihau unigedd, gwella iechyd a lles, cefnogi plant a phobl ifanc i gyrraedd eu potensial, a chryfhau gwydnwch cymunedau. Mae hyn yn cyd-fynd â dull ataliol a hirdymor, gan ganolbwyntio ar gefnogi pobl yn gynharach ac yn nes at eu cymunedau.

8. Casgliad

Mae'r diweddariad hwn yn dangos bod gwaith Taclo Tlodi yn darparu gwerth clir i drigolion, cymunedau a gwasanaethau cyhoeddus ar Ynys Môn. Trwy gydlynu gweithgarwch ar draws partneriaid, mae'r gwaith yn helpu i sicrhau bod cymorth yn cyrraedd pobl yn gynharach, bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n fwy effeithiol, a bod y Cyngor yn gallu ymateb yn fwy strategol i bwysau cymdeithasol ac economaidd parhaus.

Bydd parhau i fuddsoddi mewn dulliau ataliol, partneriaethau lleol a threfniadau adrodd cryfach yn allweddol i gynnal y cynnydd hwn dros gyfnod y Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024–2029.

Blaenoriaethau 26/27

- **Mesur yr effaith mae'r cynlluniau yn ei gael ar leihau effeithiau tlodi.**
- **Edrych ar gyfleoedd i gyd lynu'r ddarpariaeth yn fwy effeithiol.**
- **Canolbwyntio ar feysydd tlodi bwyd, ynni ac uchafu incwm.**

Update Report: Tackling Poverty Strategic Plan 2024–2029

1. Purpose of the report

This report provides a formal update on the progress of Tackling Poverty across Anglesey, focusing on Quarters 3 and 4 activity 2025–26, the group's governance arrangements, progress against the priorities of the Tackling Poverty Strategic Plan 2024–2029, and the main risks and priorities for 2026/27.

The report is intended to assist Councillors in understanding not only the level of activity taking place, but also the practical and strategic value derived from the work: preventing crises, targeting aid earlier, strengthening local partnerships, and supporting residents and communities to be more resilient in the face of ongoing economic and social pressures.

2. Executive summary

Tackling Poverty continues to play a key role in co-ordinating the Council's and partners' response to the impact of poverty, the cost of living, debt, homelessness, loneliness, health and wellbeing, and access to opportunities. The evidence at the reporting stage shows a high level of demand for support, but also the positive impact of local interventions in ensuring financial benefit for residents, maintaining independence, reducing crisis risks and strengthening preventative support pathways.

Quarters 3 and 4 2025–26 saw clear examples of impact, including financial and digital support for 256 households, securing £328,000 in earnings and savings for residents, supporting hundreds of children, young people and families, sustaining community wellbeing provision, preventing 95% of homelessness, and returning 70 empty properties to use.

3. Context and governance arrangements

The Tackling Poverty Group acts as a strategic forum to bring together Council services and key partners to co-ordinate action, share information and ensure that local activity aligns with the priorities set out in the Tackling Poverty Strategic Plan 2024–2029.

- The group continues to meet quarterly and seeks to encourage and facilitate forward planning, knowledge sharing, and partnership working.
- The group continues to focus on the key priorities contained in the Tackling Poverty Strategic Plan 2024-2029

1. Ensuring access to support on managing expenditure and debt

2. Ensuring that children and young people achieve to the best of their ability

3. Work together to make sure employment opportunities are available locally

so that people can take advantage of them

4. Making sure the population is healthy, safe and independent

5. Supporting our communities to be age friendly

6. Working in partnership to ensure the provision of homes of

a standard that is affordable and accessible.

Chairmanship

- The management team had recommended that the Chairmanship be shared annually with the Department of Housing.
- Llyr Ap Rhisiart Chairs 2026/27
- Llinos Williams as Vice-Chair, with a view to taking the Chair in 2027/28.

Swansea

- We are again at the beginning of a year reviewing the group's membership, to ensure that the right officers and partners are attending.
- Bwyd Da Môn and Menter Môn are additions to this year's group.

Quarterly and annual reports

- We are currently collating the data for the year 2025/26 and will feed this information into an annual report over the next month.
- We have previously discussed the proposal of including the annual updates within a departmental development plan report - we still believe this would be a more convenient way to collect data/case studies.

Action Plan – Audit

- The Group implements the recommendations contained within the action plan. We have been able to complete the tasks that were scheduled for April 2026 as per the agreed timetable. We are confident that the tasks to be completed by September 2026 will also be completed as scheduled.

4. Progress against strategic priorities

The following section summarizes the key activity and value being created through each of the six strategic priorities. The examples illustrate how preventive work, early intervention and multi-agency collaboration contribute to reducing risks to individuals, families and public services.

Priority 1 – Ensure access to support on expenditure and debt management

- **256 households** supported through financial and digital inclusion.
- **£328k** in earnings and savings secured for residents.
- Demand remains high for assistance with **hardship, food, fuel and budgeting**.
- The digital inclusion project has **reached its targets early** on and moved to business as usual.

Impact and value of the work

Preventing the escalation of financial crisis, rent arrears, and homelessness, supporting Tackling Poverty Priority 1 and safeguarding medium-term budgets.

Key message

The increase in the use of the foodbank shows increasing pressure on households across Anglesey, with a marked increase in the number of households, people and children receiving support. This underlines the importance of continuing to invest in preventive interventions, financial support and local community provision in order to reduce the risk of a wider crisis.

Priority 2 – Ensuring that children and young people achieve to the best of their ability

Skip to footer

- **Around 600 children aged 0–4** are supported quarterly through Flying Start, with **over 250** in childcare.
- **900 young people** supported through trauma-informed work.
- **490 young people** took part in structured summer activities, with many engaging for the first time.
- Anglesey continues to perform strongly with the **lowest NEET rate in Wales** for 16–18 year olds.

Impact and value of the work

Preventing NEET, improving well-being, skills and long-term life chances.

- A Pupil Development Grant is used by schools to reduce the impact of poverty on learners' progress and attainment e.g. £1,968,800 is being distributed to Schools this year. An officer will be appointed soon to monitor this grant who will also share good practice.

- The Llangefni catchment area will be working with the Welsh Government on a "Poverty Proofing" pilot scheme from September. This will be completed through an audit of the Schools looking at the true cost of the school day and seeing what we can adjust in order to reduce the cost of activities by working with the Schools and listening to the voice of the pupils.

Priority 3 - Working together to secure local employment opportunities

Highlights

- Prioritising **parental employability** through Flying Start childcare
- **21 young people** gain sports qualifications through Anglesey Actif
- **100 Agored Cymru accreditations** support skills, confidence and transition to education, training and work
- Multi-agency collaboration (youth, housing, education, third sector) strengthens referral and progression pathways

Impact and value of the work

This work supports transitions to education, training and work, and helps reduce long-term reliance on support services.

Priority 4 – Ensuring that the population is healthy, safe and independent

Leisure, Physical Activity & Wellbeing

- **322,843 participation** in leisure activity (Q3–Q4)
- **1,750+ participants** in holiday programmes
- New provision on childhood obesity, family wellbeing, and women and girls
- **3 community capital assets** in the pipeline

Warm Spaces and Community Wellbeing

- **18 Warm Spaces Hub**, **273 sessions**
- **753 individuals** supported
- **71%** report better well-being, **60%** better life satisfaction
- **80 young people** receive free entry to leisure

Impact and value of the work

The provision helps reduce isolation, improve health and wellbeing, and alleviate pressure on health and social care services.

Priority 5 – Supporting AgeFriendly communities

Highlights

- **264 older people and carers** supported through conferences and Winter Wellbeing Days
- **Dementia** and **Unpaid Carers-** Conferences Introduced
- Older People's Council Members trained as **Energy Champions**

Impact and value of the work

The work strengthens older people's independence, responds to cost-of-living pressures and supports community resilience.

Priority 6 – Working in partnership to ensure affordable and accessible homes

Highlights

- **95% of homelessness cases prevented**
- **70 empty properties** returned to use
- **33 households** supported to own a home
- **3 Approved Equity Schemes**
- **Aethwy Extra Care Housing** granted planning permission

Impact and value of the work

Preventing homelessness and increasing access to affordable housing remain key to reducing emergency costs and providing more sustainable solutions.

5. Key risks

- Continued increase in **cost of living pressures**, increasing demand for support
- **Staff capacity and funding** in moving grant projects to normal business
- **National housing pressures** and temporary accommodation costs
- Risk of an **uptick in health and wellbeing demand** if preventive provision decreases

6. Priorities for 2026/27

Based on the progress and risks identified, work in 2026/27 should focus on strengthening the following arrangements:

- Develop the annual report for 2025/26, including data, trends and case studies showing the impact of the work on residents.
- Maintain a focus on early intervention in relation to debt, food, fuel, homelessness and community wellbeing.
- Strengthen referral routes between Council services, third sector partners and community provision.
- Ensure that performance data and qualitative information are collected on a regular basis to support scrutiny, learning and service planning.
- Continue to review the group's membership to ensure that the right partners contribute to the priorities of the Strategic Plan.

7. Financial, equality and well-being implications

Financial implications

This report does not currently require approval of additional funding. However, the work outlined demonstrates the importance of continuing to use existing resources, grants and partnership funding in a coordinated way in order to carry out preventive interventions. Examples such as securing £328,000 in earnings and savings for residents, preventing homelessness, and supporting access to affordable housing show how investing in early support can reduce emergency costs and pressures on statutory services over time.

Implications of equality

Poverty and cost-of-living pressures can disproportionately affect some groups, including children and young people, older people, unpaid carers, disabled people, low-income households, individuals living alone, and families facing barriers to employment, housing or digital services. Tackling Poverty contributes to reducing inequalities by improving access to advice, financial support, wellbeing opportunities, community activities, suitable housing and pathways to appropriate services.

In developing the work further, it will be necessary to continue to consider the impact of decisions on different groups, ensuring that data, case studies and qualitative information are used to identify gaps in access, understand residents' experiences, and strengthen local responses.

Well-being implications

The activity outlined in the report supports the economic, social and community well-being of the residents of Anglesey. The work contributes to preventing financial crises, maintaining independence, reducing isolation, improving health and wellbeing, supporting children and young people to reach their potential, and strengthening the resilience of communities. This aligns with a preventative and long-term approach, focusing on supporting people earlier and closer to their communities.

8. Conclusion

This update shows that the work of Tackling Poverty provides clear value to residents, communities and public services on Anglesey. By co-ordinating activity across partners, the work helps to ensure that aid reaches people earlier, that resources are used more effectively, and that the Council is able to respond more strategically to ongoing social and economic pressures.

Continuing to invest in preventive approaches, local partnerships and stronger reporting arrangements will be key to sustaining this progress over the period of the Tackling Poverty Strategic Plan 2024–2029.

Priorities 26/27

- **Measuring the impact the schemes have on reducing the effects of poverty.**
- **Look at opportunities to make provision more effective.**
- **Focus on the areas of food poverty, energy and income maximisation.**

03/2026

Cyngor Sir Ynys Môn
Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	14 Gorffennaf, 2026
Pwnc:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Sonia Williams

1. Pwy fydd yr aelod portffolio yn cyflwyno / arwain yr adroddiad?

Aelod Portffolio	Rôl
Amherthnasol	
Swyddog Gwasanaeth (yn cefnogi)	**Rôl**
Elin Allsopp	Swyddog Sgriwtini

2. Pam y gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini ystyried y mater

Cynorthwyo'r Pwyllgor Sgriwtini i ystyried, cytuno ac adolygu ei flaen raglen ar gyfer 2026/27

3. Rôl y Pwyllgor Sgriwtini ac argymhellion

☒Er sicrwydd
☐Er argymhelliad i'r Pwyllgor Gwaith
☐Er gwybodaeth

Argymhelliad(ion):
Gofynnir i'r Pwyllgor:
A1 gytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen raglen waith ar gyfer 2026/27
A2 nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r flaen raglen waith.

4. Sut mae'r argymhelliad(ion) yn cyfrannu at amcanion Cynllun y Cyngor?

Argymhelliad(ion):
Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen sgriwtini effeithiol mewn llywodraeth leol. Mae ein blaen raglenni gwaith treigl ar gyfer Sgriwtini wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor a'r rhaglenni trawsnewid corfforaethol – ac yn sicrhau bod rôl sgriwtini Aelodau yn gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwella'r Cyngor.

5. Themâu sgriwtini allweddol

Y meysydd allweddol ddylai'r Pwyllgor Sgriwtini ganolbwyntio arnynt:

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg
This document is available in English

Amherthnasol

6. Pwyntiau allweddol / crynodeb

1. Cefndir

1 Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen swyddogaeth sgriwtini effeithiol llywodraeth leol[1]. O'i wneud yn dda, gall rhaglennu gwaith fod o gymorth i osod y sylfeini ar gyfer gwaith amserol sydd wedi ei dargedu ar faterion o bwysigrwydd lleol sy'n dangos ble gall sgriwtini Aelodau ychwanegu gwerth. Mae arfer dda'n hyrwyddo dau fater allweddol a ddylai fod wrth galon y flaen raglen waith sgriwtini:

i. Her mewn perthynas â blaenoriaethu ffrydiau gwaith
ii. Yr angen am ymagwedd a arweinir gan aelodau a rhyngwyneb gyda swyddogion.

1.2 Egwyddorion sylfaenol rhaglennu gwaith yn dda[2]

- Ni ddylai rhaglennu gwaith fod yn broses "cychwyn-stopio"
- Rhaglenni gwaith sy'n cyd-fynd â'i gilydd ar gyfer pwyllgorau sgriwtini gwahanol
- Cydbwysedd rhwng gwahanol ddulliau o weithio
- Proses effeithiol ar gyfer rhoi gwybod am / uwch gyfeirio materion i'r Pwyllgor Gwaith
- Mewnbwn a sylwadau cydranddeiliaid mewnol
- Gweithio'n agos â'r Pwyllgor Gwaith
- Cysylltiadau gyda'r Adroddiad Sgriwtini Blynyddol (teclyn ar gyfer gwerthuso a gwella)

2. Cyd-destun Lleol

2.1 Mae'r arfer o raglennu gwaith ymlaen llaw wedi cael ei hen sefydlu ac mae'r rhaglenni gwaith yn raglenni treigl sy'n canolbwyntio ar ansawdd y gwaith craffu ac sydd â llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth. Maent yn declyn pwysig i gynorthwyo Aelodau i flaenoriaethu eu gwaith ac fe'u trafodir gyda'r Tîm Arwain a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Bydd y ddau bwyllgor yn adolygu cynnwys eu rhaglenni gwaith yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol ac yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol. Mae ein trefniadau lleol ar gyfer cynllunio ymlaen bellach yn rhoi mwy o ffocws ar:

- Agweddau strategol
- Ymgynghori gyda dinasyddion / cydranddeiliaid eraill a chanlyniad hynny
  - Blaenoriaethau Cynllun y Cyngor a phrosiectau trawsnewid
  - Risgiau a gwaith arolygu a rheoleiddio
  - Materion ar flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith.

[1] A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011
[2] A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011

Canlyniad: rhaglenni gwaith treigl ar gyfer pwyllgorau sgriwtini sydd wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol.

2.2 Cadeiryddion pwyllgor sy'n arwain ar ddatblygu blaen raglenni gwaith a'r rhaglenni hynny'n cael eu cyflwyno i'r Fforwm Cadeirydd ac Is-gadeiryddion Sgriwtini yn fisol ac ar gyfer eu cymeradwyo ym mhob cyfarfod arferol o'r pwyllgorau sgriwtini. Ystyrir y Fforwm fel cyfrwng pwysig ar gyfer goruchwylio'r rhaglenni hynny a thrafod blaenoriaethau ar y cyd.

2.3 **Ymagwedd "Cyngor cyfan" tuag at Sgriwtini**: mae ein rhaglenni gwaith yn darparu sylfaen gref ar gyfer ein rhaglenni gwella gan sicrhau bod y rôl y mae Sgriwtini yn ei chwarae yn nhrefniadau llywodraethiant yr Awdurdod yn:

i. Cefnogi proses gwneud penderfyniadau sy'n gadarn ac yn effeithiol
ii. Gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwelliant y Cyngor
iii. Parhau i esblygu.

3. Materion ar gyfer eu hystyried

3.1 Mae'r Pwyllgor Sgriwtini yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar weithrediad ei flaen raglen waith. Mae copi o'r rhaglen waith gyfredol ar gyfer 2026/27 ynghlwm fel **ATODIAD 1** i'r adroddiad hwn fel y gellir cyfeirio ati ac mae'n cynnwys newidiadau a wnaed i'r rhaglen waith ers i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddiwethaf[3]

3.2 Lle mae hynny'n briodol, gellir ychwanegu eitemau at flaen raglen waith y Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ddinesig. Gellir cyflwyno ceisiadau am i eitemau ychwanegol gael eu cynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer eu ystyried drwy lenwi Ffurflen Gais Aelodau yn gofyn am i eitem gael ei hystyried ar gyfer Sgriwtini. Yn y lle cyntaf, caiff y ceisiadau eu hystyried gan y Fforwm Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion, gan ddefnyddio'r meini prawf isod:

- Amcanion strategol a blaenoriaethau'r Cyngor (fel y cânt eu hamlinellu yng Nghynllun y Cyngor)
- Gallu'r Pwyllgor i ddylanwadu ar ac/neu i ychwanegu gwerth ynghylch pwnc penodol (bydd angen cwblhau Ffurflen Prawf Arwyddocâd Sgriwtini).

7. Asesiadau effaith

7.1. Asesiad effaith integredig (ystyriaethau cydraddoldeb, y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol, a'r Gymraeg) wedi ei gynnal?

☐Do
☒Naddo

[3] Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio a gynhaliwyd ar 09 Mehefin, 2026

Os naddo, eglurwch pam: Amherthnasol

7.2 Effeithiau posibl ar grwpiau gwarchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Amherthnasol

7.3 Effeithiau posibl ar bobl sy'n dioddef anfantais economaidd-gymdeithasol (penderfyniadau strategol)

Amherthnasol

7.4 Effeithiau posibl ar gyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Dim yn berthnasol yn achos y mater trosfwaol hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried

7.5 Effaith posibl ar darged Carbon Sero Net y Cyngor

Positif / Niwtral / Negyddol a sut Amherthnasol

8 Goblygiadau ariannol

Amherthnasol

9 Atodiadau

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio 2026/27

10 Awdur yr adroddiad a phapurau cefndir

Elin Allsopp, Swyddog Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

RHAGLENNU EITEMAU AR GYFER SGRIWTINI

Cyfnod: Mai 2026 i Ebrill 2027 Fersiwn dyddiedig: 23/06/26

Nodyn i Randdeiliaid a'r Cyhoedd

Mae yna **Brotocol Siarad Cyhoeddus mewn Pwyllgor Sgriwtini** wedi'i gyhoeddi gan y Cyngor.
Os ydych yn dymuno siarad ar unrhyw eitem benodol mewn Pwyllgor Sgriwtini yna dylech gofrestru eich diddordeb drwy gyflwyno cais ysgrifenedig gan ddefnyddio'r ffurflen sydd ar gael cyn gynted â phosibl ac o leiaf 3 diwrnod gwaith clir cyn cyfarfod y Pwyllgor penodol. Cewch wybodaeth am y cyfarfod, a pha eitemau fydd yn cael eu trafod wrth ddarllen y Blaen Raglen Waith yma.
Cysylltwch â'r Tîm Sgriwtini os oes gennych unrhyw ymholiadau [sgriwtiniscrutiny@ynysmon.llyw.cymru]

Mai 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Mai, 2026 (12/05/2026)	**Mai, 2026 (12/05/2026)**
Ethol Cadeirydd: 2026/27	Ethol Cadeirydd: 2026/27
Ethol Is-gadeirydd: 2026/27	Ethol Is-gadeirydd: 2026/27

Mehefin 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Mehefin, 2026 (10/06/2026) – Ch4	**Mehefin, 2026 (09/06/2026) – Addysg / Iaith Gymraeg**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch4: 2025/26	Y Gymraeg • Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg: 2025/26 • Cynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg 2022-2032: Mesur Cynnydd→2024/25

Dogfen Gyflawni Flynyddol: 2026/27	Adroddiad ADY a Ch 2025/26-mesur cynnydd
Arolygiaeth Gofal Cymru	**Eitem er gwybodaeth:** Adroddiad Cynnydd Ch 4 2024/25 Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Gorffennaf 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dim cyfarfod wedi’i raglennu	**Gorffennaf, 2026 (14/07/2026)**
	Cyfoeth Naturiol Cymru
	Cynllun Strategol Taclo Tlodi
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Medi 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Medi, 2026 (16/09/2026) – Ch1	**Medi, 2026 (15/09/2026) -Cyfarfod Arbennig**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch1: 2026/27	Adroddiad yn dilyn ymgynghoriad ar yr Ardoll Ymwelwyr • Cynllun Strategol Rheoli Cyrchfan 2023-2028-mesur cynnydd
Strategaeth Tai Gwag 2023-2028-mesur cynnydd	Cronfa Lefelu i Fyny, Cronfa Twf Leol ac Adroddiad SPF
Cynllun Strategol Rheoli Asedau (Tai) 2024-2029-mesur cynnydd	Cynllun Strategol Rheolaeth yr AHNE 2023-2028-mesur cynnydd

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	
	Medi, 2026 (28/09/2026)
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Hydref 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Hydref, 2026 (14/10/2026)	**Hydref, 2026 (13/10/2026)**
Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru (Rhan 9): 2025/26	Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Gwynedd ac Ynys Môn: 2025/26
Adroddiad Cynydd Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol	Tân ac Achub Gogledd Cymru
Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Rhanbarthol Cynllunio at Argyfwng: 2025/26	**Eitem er gwybodaeth:** Uchelgais Gogledd Cymru: • Adroddiad Blynyddol: 2024/25 • Adroddiad Cynnydd Ch1: 2025/26
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Tachwedd 2026

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Tachwedd, 2026 (11/11/2026) - Ch2	**Tachwedd, 2026 (10/11/2026) -Addysg**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch2: 2026/27	Gwasanaeth ADY a Chynwysiant-mesur cynnydd
Adroddiad Hunanasesiad, Perfformiad a Llesiant 2025/26	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Diogelu Corfforaethol	**Eitem er gwybodaeth:** Cynllun Strategol Rheoli Asedau- mesur cynnydd
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Ionawr 2027

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Ionawr, 2027 (19/01/2027) – Cyllideb 2027/28 (bore)	**Ionawr, 2027 (20/01/2027)**
2027/28 Sefydlu Cyllideb (cyllideb refeniw) - cynigion drafft cychwynnol	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn: • Adroddiad Blynyddol 2025/26 • Trefniadau llywodraethiant / craffu cynnydd ar wireddu’r Cynllun Llesiant
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Adnoddau	Cynllun Strategol Tuag a Sero Net 2026-2031- mesur cynnydd (Targedau Ynni Gwasanaethau Tai)
	Eitem er gwybodaeth: Adroddiad Cynnydd Ch2 2025/26 Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Chwefror 2027

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Chwefror, 2027 (17/02/2027) –2027/28 Cyllideb	**Chwefror, 2027 (16/02/2027)**
Cynigion Drafft Terfynol Cyllideb 2027/28 – refeniw a chyfalaf	Cynllun Gweithredu Llety Sipsiwn a Theithwyr
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Adnoddau	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Mawrth 2027

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Mawrth, 2027 (10/03/2027) - Ch3	**Mawrth, 2026 (09/03/2027)**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch3: 2026/27	Grŵp Llandrillo Menai
Strategaeth Grant Cymorth Tai 2027-2031	Porthladd Rhydd Ynys Môn-mesur cynnydd
Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb: 2025/26	Gwasanaeth ADY a Chynwysiant-mesur cynnydd
	Eitem er gwybodaeth: Adroddiad Cynnydd Ch3 2026/27 Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2026/27

Ebrill 2027

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dim cyfarfod wedi’i raglennu	**Dim cyfarfod wedi’i raglennu**

This page is intentionally left blank